INSTITUT FRANÇOIS BOCQUET

Transmettre le savoir et le savoir-faire : de l'apprentissage assisté IA à la relation de mentorat

DURÉE : 2 jours
16h en présentiel | 14h distance

PRIX : 1290.00 € HT (1548.00 € TTC)

CALENDRIER
En présentiel ou à Distance
Découvrir les dates dans votre ville (ou à Distance)
www.performances.fr
code web : TLS
CLIQUEZ ICI

PARTICIPANTS

Managers, experts techniques ou seniors souhaitant valoriser leur fin de carrière par la transmission.
Tuteurs, parrains ou formateurs occasionnels chargés de l'intégration (Onboarding) et de la rétention des savoirs.

PRÉREQUIS : Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

OBJECTIFS

- Capturer l'expertise en repérant les savoir-faire critiques et les non-dits du métier.
- Utiliser différentes IA génératives pour accélérer la transmission.
- Construire une relation de confiance intergénérationnelle durable.
- Valider l'autonomie réelle du collaborateur.

PROGRAMME

Du sachant au passeur

- Cartographier le savoir critique : l'inventaire précis de ce qui fait la valeur du poste pour ne rien perdre.
- Structurer la matière : la transformation d'une expertise brouillonne en étapes digestes (les marches d'escalier).
- Définir le contrat : la clarification des rôles respectifs et des objectifs précis pour éviter les malentendus.

L'IA comme accélérateur de transmission

- Capitaliser avec l'IA : l'utilisation d'outils génératifs pour transformer une consigne orale en procédure claire.
- Activer l'auto-apprentissage : l'incitation du mentoré à utiliser l'IA comme tuteur personnel pour la théorie.
- Varier les méthodes : l'alternance entre la démonstration claire, l'expérimentation accompagnée et l'autonomie franche (et prise en compte du style d'apprentissage).

La relation et le choc des générations

- Décoder les attentes : la compréhension des leviers de motivation des générations Y et Z (sens, immédiateté).
- Pratiquer l'écoute active : la détection des blocages et des incompréhensions au-delà des hochements de tête.
- Formuler un feedback : l'art de corriger l'erreur de manière constructive sans briser la confiance.

Sécuriser l'envol

- Bâtir le plan d'intégration : la construction d'un calendrier réaliste sur les premiers mois (Onboarding).
- Gérer le lâcher-prise : le dosage subtil entre la présence rassurante et le retrait progressif pour favoriser le risque.
- Valider la compétence : l'évaluation objective de la capacité à faire seul sans complaisance.

Un test de positionnement sera envoyé aux participants en amont de la formation.	**Tour de table** pour recueillir les attentes des participants.	**Moyens pédagogiques :** Support de cours - Exercices pratiques - Mises en situation	**Évaluation des acquis :** Réalisée en fin de formation par un questionnaire.	**Sanction de la formation :** Attestation de fin de formation