INSTITUT FRANÇOIS BOCQUET

Parcours certifiant "Cartographier la personnalité"

CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans votre ville (ou à Distance)
www.performances.fr
code web : PPCLP

CLIQUEZ ICI

DURÉE : 3 jours
23h en présentiel | 21h distance

PRIX : 2080.00 € HT (2496.00 € TTC)

PARTICIPANTS

Responsables RH, recruteurs et gestionnaires de carrières souhaitant professionnaliser leurs évaluations.

Coachs, formateurs et consultants désireux d'intégrer un outil de profilage propriétaire dans leur pratique.

PRÉREQUIS : Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

OBJECTIFS

- Maîtriser l'architecture de la Persométrie : l'analyse des quatre facteurs fondamentaux et du millefeuille de la personnalité.
- Administrer la plateforme Performances-Talents : la gestion des campagnes d'évaluation 360° et l'analyse des cartographies.
- Conduire un entretien de restitution : la validation des hypothèses et la création d'une prise de conscience chez le bénéficiaire.
- Interpréter les décalages comportementaux : l'identification des écarts entre le caractère inné et les postures sociales acquises.

PROGRAMME

PREMIERE PARTIE

Intégrer la méthode : la Persométrie

- Comprendre le millefeuille de la personnalité : la distinction fondamentale entre le caractère invariant (l'inné) et la personnalité sociale (l'acquis) pour éviter les erreurs de diagnostic.
- Analyser l'alphabet DOCE : l'interprétation fine des quatre facteurs (Dépendance, Ouverture, Combativité, Émotivité) et de leurs polarités.
- Explorer les différents plans d'analyse : l'utilisation des filtres de lecture (style relationnel, style managérial, distorsions cognitives) pour contextualiser le comportement.

Maîtriser l'outil : Performances-Talents

- Piloter la plateforme : la création des profils, le choix des questionnaires adaptés (recrutement, management) et la gestion des campagnes 360°.
- Analyser les graphiques : la lecture croisée des courbes pour identifier les zones de confort, les efforts d'adaptation et les risques d'épuisement professionnel.
- Utiliser l'IA générative : l'exploitation des fonctionnalités de CoachGPT pour affiner l'analyse des soft skills et générer des hypothèses de travail.

Conduire un entretien de restitution

- Préparer l'entretien de restitution : la sélection stratégique des points saillants du rapport pour construire une restitution bienveillante mais sans concession.
- Valider les hypothèses avec le bénéficiaire : l'art de questionner pour transformer les données brutes du logiciel en vérités vécues et acceptées.
- Gérer les résistances : le traitement des mécanismes de défense et du déni face au miroir tendu par l'analyse.

Utiliser l'outil en entreprise

- Diagnostiquer une équipe : l'utilisation de l'outil pour cartographier les forces en présence, les manques et les risques de conflits dans un collectif.
- Pratiquer le management et la communication différentiels : l'adaptation chirurgicale du style de commandement aux besoins psychologiques révélés par le profil.
- Tracer des pistes d'amélioration : la transformation du diagnostic en plan d'action concret pour le développement des compétences.

DEUXIEME PARTIE

Un test de positionnement sera envoyé aux participants en amont de la formation.	**Tour de table** pour recueillir les attentes des participants.	**Moyens pédagogiques :** Support de cours - Exercices pratiques - Mises en situation	**Évaluation des acquis :** Réalisée en fin de formation par un questionnaire.	**Sanction de la formation :** Attestation de fin de formation