INSTITUT FRANÇOIS BOCQUET

Réinventer son leadership dans un environnement en transformation

DURÉE : 2 jours
16h en présentiel | 14h distance

PRIX : 1400.00 € HT (1680.00 € TTC)

CALENDRIER
En présentiel ou à Distance
Découvrir les dates dans votre ville (ou à Distance)
www.performances.fr
code web : LLR
CLIQUEZ ICI

PARTICIPANTS

Cadres dirigeants, managers expérimentés et chefs de projet souhaitant renforcer leur aura naturelle.
Tout leader confronté à un environnement mouvant (IA, hybridation, choc des générations) et désirant réinventer son influence.

PRÉREQUIS : Cette formation ne nécessite pas de prérequis techniques. Une expérience du management est recommandée.

OBJECTIFS

- Développer une présence inspirante et d'un charisme authentique.
- Fédérer et mobiliser autour d'une vision.
- Cultiver sa fermeté face aux résistances et oppositions.
- Combiner l'intelligence humaine et l'IA pour anticiper les besoins futurs.

PROGRAMME

Construire son image et sa présence de leader

- Soigner son exemplarité : le passage du gestionnaire rassurant au leader inspirant qui donne du sens et fixe le cap.
- Développer son charisme de terrain : l'ancrage de la disponibilité, de la simplicité et stabilité émotionnelle face aux sollicitations.
- Trouver le juste équilibre hiérarchique : l'ajustement constant du curseur entre la proximité nécessaire et la distance indispensable.
- Pratiquer les nouvelles formes d'impact : l'utilisation du storytelling et l'alignement stratégique de la communication verbale et non-verbale.

Fédérer et engager dans un environnement mouvant

- Susciter l'engagement collectif : la mobilisation de l'équipe autour de valeurs communes pour traverser les périodes de turbulences.
- Mobiliser les nouvelles générations : l'instauration d'un co-apprentissage continu et de relations de mentorat avec les profils juniors.
- Adopter des postures protectrices : la prévention de l'épuisement professionnel (burn-out) et la sanctuarisation de la santé mentale de l'équipe.
- Accompagner l'autonomie : le développement de l'initiative individuelle et l'encouragement de la prise de risque mesurée.

Exercer son courage managérial face aux résistances

- Assumer la responsabilité hiérarchique : l'assertivité dans la formulation des demandes et la fermeté assumée dans le refus.
- Traiter les situations de blocage : l'utilisation de techniques avancées pour transformer un conflit ouvert en opportunité de coopération.
- Recadrer les profils menaçant la cohésion : la neutralisation ferme des saboteurs, des râleurs chroniques et des manipulateurs.
- Annoncer des décisions impopulaires : le maintien du cap et de la clarté dans les zones de turbulences organisationnelles.

Incarner le leader de demain face à l'IA

- S'adapter à l'accélération technologique : la compréhension des enjeux de l'Intelligence Artificielle générative pour l'avenir de son service.
- Combiner l'intelligence humaine et artificielle : l'optimisation de sa prise de décision sans déléguer son autorité à la machine.
- Sanctuariser son discernement : le maintien de l'esprit critique et de la responsabilité finale dans les arbitrages éthiques.
- Incarner l'authenticité : le retour à l'essence des soft skills et à la primauté du lien humain face à l'automatisation.

Un test de positionnement sera envoyé aux participants en amont de la formation.	**Tour de table** pour recueillir les attentes des participants.	**Moyens pédagogiques :** Support de cours - Exercices pratiques - Mises en situation	**Évaluation des acquis :** Réalisée en fin de formation par un questionnaire.	**Sanction de la formation :** Attestation de fin de formation