INSTITUT FRANÇOIS BOCQUET

Actualités paie

Intégrer les nouveautés pour fiabiliser ses pratiques

CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans votre ville (ou à Distance)
www.performances.fr
code web : ACTP

CLIQUEZ ICI

DURÉE : 2 jours
%dh en présentiel | %dh distance

PRIX : 1820.00 € HT (2184.00 € TTC)

PARTICIPANTS

Responsables et techniciens des services paie/comptabilité expérimentés, spécialistes de la paie ou intervenants dans les processus de paie en entreprise.

PRÉREQUIS : Il est nécessaire de connaître les fondamentaux de la paie.

OBJECTIFS

- Intégrer les dernières modifications intervenues dans le domaine de la paie pour actualiser et sécuriser ses pratiques.
- Évaluer les incidences de ces modifications sur les processus de paie et les paramétrages des outils de paie.
- Apporter des réponses fiables aux salariés.

PROGRAMME

Article 37 de la loi DDADUE : congés payés et maladie

- Acquisition des congés payés : principes fixés par le code du travail.
- Report des congés payés : principe et exception.
- Incidence sur l'indemnisation des congés payés.
- Gestion des déclamations des salariés (salariés en poste/salariés sortis).
- Dernière jurisprudence sociale sur les congés payés (Jurisprudences du 10 septembre 2025 : maladie et congés payés).

Suspension du contrat de travail

- Loi de financement de la sécurité sociale : nouveau congé naissance, jours d'absence pour l'adoption...
- Nouveautés concernant les jours pour évènements familiaux.
- Loi sur l'emploi des seniors : aménagements pour les seniors, transition vers la retraite.
- DSN et temps partiel thérapeutique : point sur la déclaration en DSN.
- Point sur la dernière jurisprudence sur l'inaptitude professionnelle.

Rupture du contrat de travail

- Loi sur la réforme de l'assurance chômage (ANI du 14 novembre 2024) : nouveaux dispositifs d'indemnisation et incidence sur la paie.
- Contrat de valorisation de l'expérience : implications pour la paie et les RH.
- Calcul de l'indemnité de licenciement : rappel et incidence de la jurisprudence récente.
- Régime social et fiscal des indemnités de rupture (nouveautés sur la rupture conventionnelle).
- Rupture conventionnelle collective : régime social et fiscal.

Charges sociales

- Nouvelles règles sur les allègements de charges patronales 2026 : calcul de la RGDU.
- Réduction générale dégressive unique : intégration des PPV, SMIC de référence, ajustement des taux réduits.
- Loi spéciale sur le budget : contenu et impact en paie.
- Contenu et sort des projets de l'ex loi de finances.
- DSN de substitution : impact, blocs DSN à contrôler, contrôle des plafonds.
- Nouvelles valeurs : plafonds, barèmes de calcul, taux, avantage en nature, gratification des stagiaires.
- Calcul des plafonds et fait générateur des cotisations : mise à jour du Boss du 27 juin 2025.
- Bulletin Officiel de la Sécurité Sociale (BOSS) : dernières évolutions.

Derniers développements de l'actualité

- Projet et proposition de loi (sur les acomptes, sur les titres restaurant, sur le don de sang...).
- DSN de substitution : nouvelles obligations déclaratives pour l'employeur, évolution de la DSN et suppression progressive des anciennes déclarations.
- Prise en charge des transports domicile lieu de travail (abonnement, FMD...), prime médaille du travail.
- Nouveautés sur les avantages en nature véhicule (arrêté du 25 février 2025).
- Nouvelle version du bulletin de paie (janvier 2027).
- Dernière jurisprudence sociale et impact sur la gestion de la paie : évolutions en matière de classification, heures supplémentaires, et indemnités.

Un test de positionnement sera envoyé aux participants en amont de la formation.	**Tour de table** pour recueillir les attentes des participants.	**Moyens pédagogiques :** Support de cours - Exercices pratiques - Mises en situation	**Évaluation des acquis :** Réalisée en fin de formation par un questionnaire.	**Sanction de la formation :** Attestation de fin de formation