

Manager en binôme avec l'IA sans perdre le contact avec ses équipes

DURÉE : 1 jour

%dh en présentiel | %dh distance

PRIX : 1190.00 € HT (1428.00 € TTC)

 **PARTICIPANTS**



CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans
votre ville (ou à Distance)
www.performances.fr
code web : XIAE

CLIQUEZ ICI



PRÉREQUIS : Pratique régulière d'une IA générative. La formation "Manager une équipe à l'heure de l'IA" est conseillée mais non obligatoire. Venir avec un ordinateur portable et un accès à une IA générative.

OBJECTIFS

- ▶ Travailler en binôme avec l'IA au vu et au su de son équipe.
- ▶ Repérer les signaux de distance avant qu'ils ne s'installent.
- ▶ Protéger ce qui ne se délègue pas dans la relation managériale.
- ▶ Manager des collaborateurs eux-mêmes assistés par l'IA.

PROGRAMME

Installer le binôme sans l'imposer à l'équipe

- Dire ce que le binôme change : ce que le manager confie désormais à la machine (comptes rendus, synthèses, premières versions) et ce qu'il annonce ouvertement plutôt que de laisser deviner.
- Repérer les signaux de distance : l'entretien préparé par la machine qui tourne au formulaire, la réunion réduite à son compte rendu automatique, le message dont l'équipe ne reconnaît plus l'auteur.
- Protéger les moments qui ne se délèguent pas : le retour en face à face, la mauvaise nouvelle, le remerciement, l'arbitrage contesté, le silence qui laisse parler.
- Convenir des règles de l'équipe à voix haute : ce que chacun peut confier à l'IA dans son propre travail, ce qui passe par le manager, ce qui ne sort jamais du service, sans attendre la charte de l'organisation.
- Tenir le journal du binôme : noter chaque semaine ce qui a été confié à la machine et vérifier que le temps libéré est bien rendu à l'équipe, et non absorbé par de nouvelles tâches.

Manager des collaborateurs qui travaillent aussi en binôme

- Décoder les usages de chacun : celui qui s'en remet entièrement à la machine, celui qui s'en cache, celui qui refuse, celui qui prompte mieux que son manager, et ce qu'il faut dire à chacun.
- Évaluer un travail assisté : juger un livrable sans savoir ce qui vient du collaborateur, reconnaître la contribution réelle, refuser l'alibi de la machine comme l'excès de méfiance.
- Confier ce qui ne s'automatise pas : le terrain, le client, le patient, l'imprévu, et organiser le transfert entre ceux qui savent prompter et ceux qui savent faire.
- Rééquilibrer la charge et la reconnaissance : l'IA qui accélère certains et isole les autres, le risque de deux équipes dans l'équipe, la rotation des tâches ingrates que la machine ne prend pas.
- Réinventer les rituels collectifs : la réunion dont la synthèse est déjà faite, le brief qui redevient un échange, le temps informel qu'il faut désormais provoquer.

Un test de positionnement
sera envoyé aux participants
en amont de la formation.

Tour de table pour
recueillir les attentes
des participants.

Moyens pédagogiques :
Support de cours - Exercices
pratiques - Mises en situation

Évaluation des acquis :
Réalisée en fin de formation
par un questionnaire.

Sanction de la formation :
Attestation de fin de formation