

Parcours certifiant "Réinventer son leadership"

DURÉE : 3 jours

%dh en présentiel | %dh distance

PRIX : 2190.00 € HT (2628.00 € TTC)



PARTICIPANTS

Cadres dirigeants, managers expérimentés et chefs de projet souhaitant renforcer leur aura naturelle.

Tout leader confronté à un environnement mouvant (IA, hybridation, choc des générations) et désirant réinventer son influence.

PRÉREQUIS : Cette formation ne nécessite pas de prérequis techniques. Une expérience du management est recommandée.



OBJECTIFS

- ▶ Développer une présence inspirante et d'un charisme authentique.
- ▶ Fédérer et mobiliser autour d'une vision.
- ▶ Cultiver sa fermeté face aux résistances et oppositions.
- ▶ Combiner l'intelligence humaine et l'IA pour anticiper les besoins futurs.

PROGRAMME

PREMIERE PARTIE

Construire son image et sa présence de leader

- Soigner son exemplarité : le passage du gestionnaire rassurant au leader inspirant qui donne du sens et fixe le cap.
- Développer son charisme de terrain : l'ancrage de la disponibilité, de la simplicité et stabilité émotionnelle face aux sollicitations.
- Trouver le juste équilibre hiérarchique : l'ajustement constant du curseur entre la proximité nécessaire et la distance indispensable.
- Pratiquer les nouvelles formes d'impact : l'utilisation du storytelling et l'alignement stratégique de la communication verbale et non-verbale.

Fédérer et engager dans un environnement mouvant

- Susciter l'engagement collectif : la mobilisation de l'équipe autour de valeurs communes pour traverser les périodes de turbulences.
- Mobiliser les nouvelles générations : l'instauration d'un co-apprentissage continu et de relations de mentorat avec les profils juniors.
- Adopter des postures protectrices : la prévention de l'épuisement professionnel (burn-out) et la sanctuarisation de la santé mentale de l'équipe.
- Accompagner l'autonomie : le développement de l'initiative individuelle et l'encouragement de la prise de risque mesurée.

Exercer son courage managérial face aux résistances

- Assumer la responsabilité hiérarchique : l'assertivité dans la formulation des demandes et la fermeté assumée dans le refus.
- Traiter les situations de blocage : l'utilisation de techniques avancées pour transformer un conflit ouvert en opportunité de coopération.
- Recadrer les profils menaçant la cohésion : la neutralisation ferme des saboteurs, des râleurs chroniques et des manipulateurs.
- Annoncer des décisions impopulaires : le maintien du cap et de la clarté dans les zones de turbulences organisationnelles.

Incarner le leader de demain face à l'IA

- S'adapter à l'accélération technologique : la compréhension des enjeux de l'Intelligence Artificielle générative pour l'avenir de son service.
- Combiner l'intelligence humaine et artificielle : l'optimisation de sa prise de décision sans déléguer son autorité à la machine.
- Sanctuariser son discernement : le maintien de l'esprit critique et de la responsabilité finale dans les arbitrages éthiques.
- Incarner l'authenticité : le retour à l'essence des soft skills et à la primauté du lien humain face à l'automatisation.

DEUXIEME PARTIE

L'atelier de certification Management (1 jour)

Déroulement :

- > Avant l'atelier, chaque candidat complète un questionnaire d'auto-évaluation sur la plateforme Performances-talents pour identifier ses forces et ses axes d'amélioration.
- > Les candidats participent à un parcours composé de 5 étapes, chacune conçue pour évaluer une compétence clé du management. Chaque palier à un thème, un objectif et des critères d'évaluation précis.
 - > Les apprenants sont évalués à la fois par les autres participants et par un évaluateur qui intervient pour observer, guider et évaluer les compétences mises en action.

LA CERTIFICATION

Aptitudes évaluées :

1. Affirmer sa décision dans un environnement complexe et réagir de manière appropriée à la diversité des circonstances.
2. Déléguer efficacement une tâche, une mission ou une responsabilité en adaptant sa communication à son interlocuteur.
3. Remotiver un collaborateur et l'accompagner dans l'atteinte de ses objectifs.
4. Conduire un entretien en adaptant sa posture à la diversité des situations.



CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans
votre ville (ou à Distance)
www.performances.fr
code web : PMLLR

CLIQUEZ ICI



Un test de positionnement
sera envoyé aux participants
en amont de la formation.

Tour de table pour
recueillir les attentes
des participants.

Moyens pédagogiques :
Support de cours - Exercices
pratiques - Mises en situation

Évaluation des acquis :
Réalisée en fin de formation
par un questionnaire.

Sanction de la formation :
Attestation de fin de formation