

Cartographier la personnalité : devenez praticien Persométrie et Performances-Talents

DURÉE : 2 jours

%dh en présentiel | %dh distance

PRIX : 1290.00 € HT (1548.00 € TTC)

PARTICIPANTS

Responsables RH, recruteurs et gestionnaires de carrières souhaitant professionnaliser leurs évaluations.

Coachs, formateurs et consultants désireux d'intégrer un outil de profilage propriétaire dans leur pratique.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation Déchiffrer la personnalité (code web : DLP).

OBJECTIFS

- ▶ Maîtriser l'architecture de la Persométrie : l'analyse des quatre facteurs fondamentaux et du millefeuille de la personnalité.
- ▶ Administrer la plateforme Performances-Talents : la gestion des campagnes d'évaluation 360° et l'analyse des cartographies.
- ▶ Conduire un entretien de restitution : la validation des hypothèses et la création d'une prise de conscience chez le bénéficiaire.
- ▶ Interpréter les décalages comportementaux : l'identification des écarts entre le caractère inné et les postures sociales acquises.

PROGRAMME

Intégrer la méthode : la Persométrie

- Comprendre le millefeuille de la personnalité : la distinction fondamentale entre le caractère invariant (l'inné) et la personnalité sociale (l'acquis) pour éviter les erreurs de diagnostic.
- Analyser l'alphabet DOCE : l'interprétation fine des quatre facteurs (Dépendance, Ouverture, Combativité, Émotivité) et de leurs polarités.
- Explorer les différents plans d'analyse : l'utilisation des filtres de lecture (style relationnel, style managérial, distorsions cognitives) pour contextualiser le comportement.

Maîtriser l'outil : Performances-Talents

- Piloter la plateforme : la création des profils, le choix des questionnaires adaptés (recrutement, management) et la gestion des campagnes 360°.
- Analyser les graphiques : la lecture croisée des courbes pour identifier les zones de confort, les efforts d'adaptation et les risques d'épuisement professionnel.
- Utiliser l'IA générative : l'exploitation des fonctionnalités de CoachGPT pour affiner l'analyse des soft skills et générer des hypothèses de travail.

Conduire un entretien de restitution

- Préparer l'entretien de restitution : la sélection stratégique des points saillants du rapport pour construire une restitution bienveillante mais sans concession.
- Valider les hypothèses avec le bénéficiaire : l'art de questionner pour transformer les données brutes du logiciel en vérités vécues et acceptées.
- Gérer les résistances : le traitement des mécanismes de défense et du déni face au miroir tendu par l'analyse.

Utiliser l'outil en entreprise

- Diagnostiquer une équipe : l'utilisation de l'outil pour cartographier les forces en présence, les manques et les risques de conflits dans un collectif.
- Pratiquer le management et la communication différentiels : l'adaptation chirurgicale du style de commandement aux besoins psychologiques révélés par le profil.
- Tracer des pistes d'amélioration : la transformation du diagnostic en plan d'action concret pour le développement des compétences.

Un test de positionnement
sera envoyé aux participants
en amont de la formation.

Tour de table pour
recueillir les attentes
des participants.

Moyens pédagogiques :
Support de cours - Exercices
pratiques - Mises en situation

Évaluation des acquis :
Réalisée en fin de formation
par un questionnaire.

Sanction de la formation :
Attestation de fin de formation

CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans
votre ville (ou à Distance)
www.performances.fr
code web : CLP

CLIQUEZ ICI

