

Actualités paie

Intégrer les nouveautés pour fiabiliser ses pratiques

DURÉE : 2 jours

%dh en présentiel | %dh distance

PRIX : 1820.00 € HT (2184.00 € TTC)



PARTICIPANTS

Responsables et techniciens des services paie/comptabilité expérimentés, spécialistes de la paie ou intervenants dans les processus de paie en entreprise.

PRÉREQUIS : Il est nécessaire de connaître les fondamentaux de la paie.



OBJECTIFS

- ▶ Intégrer les dernières modifications intervenues dans le domaine de la paie pour actualiser et sécuriser ses pratiques.
- ▶ Évaluer les incidences de ces modifications sur les processus de paie et les paramétrages des outils de paie.
- ▶ Apporter des réponses fiables aux salariés.

PROGRAMME

Article 37 de la loi DDADUE : congés payés et maladie

- Acquisition des congés payés : principes fixés par le code du travail.
- Report des congés payés : principe et exception.
- Incidence sur l'indemnisation des congés payés.
- Gestion des déclarations des salariés (salariés en poste/salariés sortis).
- Dernière jurisprudence sociale sur les congés payés (Jurisprudences du 10 septembre 2025 : maladie et congés payés)
- Évaluer | Quiz sur la gestion des congés payés

Suspension du contrat de travail

- Loi de financement de la sécurité sociale : nouveau congé naissance, jours d'absence pour l'adoption...
- Appliquer | Cas pratiques sur le calcul de l'indemnisation maladie et son passage en paie.
- Nouveautés concernant les jours pour événements familiaux.
- Évaluer | Quiz sur les absences.
- Loi sur l'emploi des seniors : aménagements pour les seniors, transition vers la retraite.
- DSN et temps partiel thérapeutique : point sur la déclaration en DSN.
- Point sur la dernière jurisprudence sur l'inaptitude professionnelle.
- Appliquer | Cas pratique sur la gestion du licenciement pour inaptitude.

Rupture du contrat de travail

- Loi sur la réforme de l'assurance chômage (ANI du 14 novembre 2024) : nouveaux dispositifs d'indemnisation et incidence sur la paie
- Contrat de valorisation de l'expérience : implications pour la paie et les RH
- Calcul de l'indemnité de licenciement : rappel et incidence de la jurisprudence récente
- Régime social et fiscal des indemnités de rupture (nouveautés sur la rupture conventionnelle)
- Rupture conventionnelle collective : régime social et fiscal
- Appliquer | Cas pratique sur le départ de salariés

Charges sociales

- Nouvelles règles sur les allègements de charges patronales 2026 : calcul de la RGDU.
- Réduction générale dégressive unique : intégration des PPV, SMIC de référence, ajustement des taux réduits.
- Loi spéciale sur le budget : contenu et impact en paie.
- Contenu et sort des projets de l'ex loi de finances.
- DSN de substitution : impact, blocs DSN à contrôler, contrôle des plafonds.
- Nouvelles valeurs : plafonds, barèmes de calcul, taux, avantage en nature, gratification des stagiaires.
- Calcul des plafonds et fait générateur des cotisations : mise à jour du Boss du 27 juin 2025.
- Appliquer | Cas pratiques de calcul des plafonds.
- Bulletin Officiel de la Sécurité Sociale (BOSS) : dernières évolutions.
- Évaluer | Quiz de synthèse.



CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans
votre ville (ou à Distance)
www.performances.fr
code web : ACTP

CLIQUEZ ICI



Derniers développements de l'actualité

- Projet et proposition de loi (sur les acomptes, sur les titres restaurant, sur le don de sang...).
- DSN de substitution : nouvelles obligations déclaratives pour l'employeur, évolution de la DSN et suppression progressive des anciennes déclarations.
- Prise en charge des transports domicile lieu de travail (abonnement, FMD...), prime médaille du travail.
- Nouveautés sur les avantages en nature véhicule (arrêté du 25 février 2025).
- Nouvelle version du bulletin de paie (janvier 2027).
- Dernière jurisprudence sociale et impact sur la gestion de la paie : évolutions en matière de classification, heures supplémentaires, et indemnités.

Un test de positionnement
sera envoyé aux participants
en amont de la formation.

Tour de table pour
recueillir les attentes
des participants.

Moyens pédagogiques :
Support de cours - Exercices
pratiques - Mises en situation

Évaluation des acquis :
Réalisée en fin de formation
par un questionnaire.

Sanction de la formation :
Attestation de fin de formation