

Gérer les compétences et les personnalités avec l'IA : Décoder les profils, adapter sa posture

DURÉE : 1 jour

8h en présentiel | 7h à distance

PRIX : 1190.00 € HT (1428.00 € TTC)



PARTICIPANTS

Responsables RH, managers et tout encadrant confronté à des personnalités complexes.

PRÉREQUIS : Cette formation ne nécessite pas de prérequis techniques.

Venir avec un ordinateur portable avec un accès à au moins une IA générative.



OBJECTIFS

- ▶ Utiliser l'IA pour mieux comprendre son profil et piloter celui de ses collaborateurs.
- ▶ Adapter ses interactions en fonction des personnalités et du contexte.
- ▶ Intégrer l'IA à son environnement, la canaliser et parfois compenser.
- ▶ Garantir la sécurité des données personnelles ou sensibles.
- ▶ Cartographier les profils comportementaux avec l'IA.
- ▶ Adapter ses interactions à la diversité des profils.

PROGRAMME

Décoder les profils et les dynamiques comportementales

- Exploiter l'outil Coach-IA pour analyser un profil : envoi de questionnaires en 360, faire parler le portrait de synthèse, utilisation des assistants IA, sécurisation de la confidentialité des données.
- Repérer les narratifs d'enfermement et les scénarios de blocage chez ses collaborateurs pour anticiper les tensions : comment s'évader de son « histoire », quand elle se heurte à la réalité.
- Générer des recommandations managériales sur-mesure dans pour préparer un entretien sensible (recrutement, évaluation, recadrage ou remotivation) ou d'une réunion difficile.
- Conduire un entretien en s'appuyant sur une grille de lecture individuelle assistée par IA.

Réinvestir l'Intelligence Humaine (IH) dans l'accompagnement

- Intégrer la réalité humaine de ses collaborateurs, au-delà de leur fonction : adapter sa posture à la réalité de l'autre et à ses besoins particuliers.
- Aider un collaborateur à se libérer de son narratif pour développer ses soft skills, surmonter ses freins, monter en compétences, sécuriser son employabilité.
- Traiter les problématiques RH en fonction des profils : recrutement, mobilité, formation, constitution d'équipes fonctionnelles, prévention du burnout, des départs, des risques psycho-sociaux.
- Gérer les situations où votre propre personnalité est confrontée à une réalité qui la contredit ou contredit vos valeurs, vos croyances et votre propre « narratif ».

Un test de positionnement
sera envoyé aux participants
en amont de la formation.

Tour de table pour
recueillir les attentes
des participants.

Moyens pédagogiques :
Support de cours - Exercices
pratiques - Mises en situation

Évaluation des acquis :
Réalisée en fin de formation
par un questionnaire.

Sanction de la formation :
Attestation de fin de formation



CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans
votre ville (ou à Distance)
www.performances.fr
code web : XIAGC

CLIQUEZ ICI

