

# Parcours certifiant "Transmettre le savoir et le savoir-faire"

**DURÉE : 3 jours**

23h en présentiel | 21h à distance

**PRIX : 1980.00 € HT** (2376.00 € TTC)



## PARTICIPANTS

Managers, experts techniques ou seniors souhaitant valoriser leur fin de carrière par la transmission.

Tuteurs, parrains ou formateurs occasionnels chargés de l'intégration (Onboarding) et de la rétention des savoirs.

**PRÉREQUIS :** Cette formation ne nécessite pas de prérequis.



## OBJECTIFS

- ▶ Capturer l'expertise en repérant les savoir-faire critiques et les non-dits du métier.
- ▶ Utiliser différentes IA génératives pour accélérer la transmission.
- ▶ Construire une relation de confiance intergénérationnelle durable.
- ▶ Valider l'autonomie réelle du collaborateur.

## PROGRAMME

### PREMIERE PARTIE

#### Du sachant au passeur

- Cartographier le savoir critique : l'inventaire précis de ce qui fait la valeur du poste pour ne rien perdre.
- Structurer la matière : la transformation d'une expertise brouillonne en étapes digestes (les marches d'escalier).
- Définir le contrat : la clarification des rôles respectifs et des objectifs précis pour éviter les malentendus.

#### L'IA comme accélérateur de transmission

- Capitaliser avec l'IA : l'utilisation d'outils génératifs pour transformer une consigne orale en procédure claire.
- Activer l'auto-apprentissage : l'incitation du mentoré à utiliser l'IA comme tuteur personnel pour la théorie.
- Varier les méthodes : l'alternance entre la démonstration claire, l'expérimentation accompagnée et l'autonomie franche (et prise en compte du style d'apprentissage).

#### La relation et le choc des générations

- Décoder les attentes : la compréhension des leviers de motivation des générations Y et Z (sens, immédiateté).
- Pratiquer l'écoute active : la détection des blocages et des incompréhensions au-delà des hochements de tête.
- Formuler un feedback : l'art de corriger l'erreur de manière constructive sans briser la confiance.

#### Sécuriser l'envol

- Bâtir le plan d'intégration : la construction d'un calendrier réaliste sur les premiers mois (Onboarding).
- Gérer le lâcher-prise : le dosage subtil entre la présence rassurante et le retrait progressif pour favoriser le risque.
- Valider la compétence : l'évaluation objective de la capacité à faire seul sans complaisance.



## CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrez les dates dans  
**votre ville** (ou à Distance)  
**www.performances.fr**  
code web : PFTLS

CLIQUEZ ICI



## DEUXIEME PARTIE

**Un test de positionnement**  
sera envoyé aux participants  
en amont de la formation.

**Tour de table** pour  
recueillir les attentes  
des participants.

**Moyens pédagogiques :**  
Support de cours - Exercices  
pratiques - Mises en situation

**Évaluation des acquis :**  
Réalisée en fin de formation  
par un questionnaire.

**Sanction de la formation :**  
Attestation de fin de formation