

Maîtriser l'IA générative

DURÉE : 2 jours

%dh en présentiel | %dh distance

PRIX : 1490.00 € HT (1788.00 € TTC)



PARTICIPANTS

Managers de proximité, cadres intermédiaires, responsables RH, chefs de service.

Toute personne encadrant une équipe et souhaitant structurer le déploiement sécurisé de l'IA.

PRÉREQUIS : Pratiquer déjà une IA générative.

Venir avec un ordinateur portable avec un accès à au moins une IA.



OBJECTIFS

- ▶ Garantir la sécurité des usages collectifs.
- ▶ Construire des processus automatisés.
- ▶ Concevoir des assistants métiers.
- ▶ Piloter l'adoption par l'équipe.

PROGRAMME

Définir la stratégie d'équipe et sécuriser les données

- Cartographier les cas d'usage : la priorisation réaliste des tâches à fort retour sur investissement pour l'équipe (gain de temps, reporting, gestion de projet).
- Protéger les données sensibles : l'anonymisation opérationnelle stricte et la définition claire de « ce qu'on n'envoie jamais » (secret professionnel, données RH).
- Déjouer les biais collectifs : la neutralisation des stéréotypes, de la surconfiance technologique et de la simplification abusive.
- Instaurer une charte d'équipe : la mise en place de règles de transparence, d'équité et de responsabilité humaine finale.

Industrialiser la production avec des processus automatisés

- Construire une chaîne de traitement : l'alignement entre le déclencheur de la tâche, le traitement par la machine, le contrôle qualité et l'action humaine.
- Standardiser les tâches récurrentes : la création de procédures prêtes à déployer pour les comptes rendus de réunion, les synthèses de dossiers ou les traductions.
- Optimiser le management de projet : l'utilisation de l'outil pour séquencer les étapes, répartir les ressources et anticiper les goulots d'étranglement.
- Outiller son équipe sans complexité : l'intégration d'options simples via la suite bureautique classique sans nécessiter d'expertise informatique.

Créer des assistants sur-mesure pour son service

- Définir le rôle d'un agent virtuel : la délimitation stricte de son objectif, de son périmètre, de ses sources autorisées et de ses interdictions formelles.
- Configurer un assistant métier : la création d'un outil d'aide à la préparation d'entretiens, au recrutement, au traitement des réclamations ou à l'analyse de compétences.
- Mettre en place un contrôle de fiabilité : la vérification croisée systématique et la documentation des limites de l'assistant pour les collègues.
- Gérer les erreurs de l'intelligence artificielle : la simulation d'incidents (hallucinations algorithmiques) pour entraîner l'équipe à diagnostiquer et corriger les fausses informations.

Réinvestir le temps gagné dans l'Intelligence Humaine (IH)

- Accompagner le changement technologique : la gestion de la techno-anxiété, des résistances de l'équipe et du syndrome de l'imposteur.
- Déployer un plan d'adoption à 90 jours : l'installation de rituels et d'une bibliothèque partagée pour mesurer la valeur et sécuriser les pratiques.
- Réinvestir le temps gagné : l'augmentation de la disponibilité du manager pour les échanges directs, l'écoute active et le traitement des conflits.
- Consolider les soft skills de demain : le développement de l'empathie, du courage managérial et de la nuance, compétences inaccessibles à la machine.

Un test de positionnement
sera envoyé aux participants
en amont de la formation.

Tour de table pour
recueillir les attentes
des participants.

Moyens pédagogiques :
Support de cours - Exercices
pratiques - Mises en situation

Évaluation des acquis :
Réalisée en fin de formation
par un questionnaire.

Sanction de la formation :
Attestation de fin de formation



CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans
votre ville (ou à Distance)
www.performances.fr
code web : GPT2

CLIQUEZ ICI

