

Parcours certifiant "Réinventer son leadership"

DURÉE : 3 jours

23h en présentiel | 21h à distance

PRIX : 2190.00 € HT (2628.00 € TTC)

PARTICIPANTS

Managers, chefs d'équipe, coordinateurs et tout collaborateur amené à piloter une équipe ou un projet au quotidien.

PRÉREQUIS : Cet atelier de certification n'exige pas de prérequis particuliers.

Il est cependant recommandé d'avoir suivi au préalable un cycle de management de l'Institut.

OBJECTIFS

► Démontrer par la pratique ses compétences managériales et les certifier.

PROGRAMME

PREMIERE PARTIE

Construire son image et sa présence de leader

- Soigner son exemplarité : le passage du gestionnaire rassurant au leader inspirant qui donne du sens et fixe le cap.
- Développer son charisme de terrain : l'ancrage de la disponibilité, de la simplicité et stabilité émotionnelle face aux sollicitations.
- Trouver le juste équilibre hiérarchique : l'ajustement constant du curseur entre la proximité nécessaire et la distance indispensable.
- Pratiquer les nouvelles formes d'impact : l'utilisation du storytelling et l'alignement stratégique de la communication verbale et non-verbale.

Fédérer et engager dans un environnement mouvant

- Susciter l'engagement collectif : la mobilisation de l'équipe autour de valeurs communes pour traverser les périodes de turbulences.
- Mobiliser les nouvelles générations : l'instauration d'un co-apprentissage continu et de relations de mentorat avec les profils juniors.
- Adopter des postures protectrices : la prévention de l'épuisement professionnel (burn-out) et la sanctuarisation de la santé mentale de l'équipe.
- Accompagner l'autonomie : le développement de l'initiative individuelle et l'encouragement de la prise de risque mesurée.

Exercer son courage managérial face aux résistances

- Assumer la responsabilité hiérarchique : l'assertivité dans la formulation des demandes et la fermeté assumée dans le refus.
- Traiter les situations de blocage : l'utilisation de techniques avancées pour transformer un conflit ouvert en opportunité de coopération.
- Recadrer les profils menaçant la cohésion : la neutralisation ferme des saboteurs, des râleurs chroniques et des manipulateurs.
- Annoncer des décisions impopulaires : le maintien du cap et de la clarté dans les zones de turbulences organisationnelles.

Incarner le leader de demain face à l'IA

- S'adapter à l'accélération technologique : la compréhension des enjeux de l'Intelligence Artificielle générative pour l'avenir de son service.
- Combiner l'intelligence humaine et artificielle : l'optimisation de sa prise de décision sans déléguer son autorité à la machine.
- Sanctuariser son discernement : le maintien de l'esprit critique et de la responsabilité finale dans les arbitrages éthiques.
- Incarner l'authenticité : le retour à l'essence des soft skills et à la primauté du lien humain face à l'automatisation.

DEUXIEME PARTIE

Déroulement

- Avant l'atelier, chaque candidat complète un questionnaire d'auto-évaluation sur la plateforme Performances-Talents pour identifier ses forces, son style managérial naturel et ses axes d'amélioration.
- Les candidats participent ensuite à un parcours intensif composé de 5 étapes, chacune conçue pour évaluer une compétence clé du management opérationnel. Chaque palier a un thème, un objectif, et des critères d'évaluation précis.

Chaque participant sera confronté à :

- des mises en situation contextualisées et hyperréalistes,
- des études de cas interactives et le décryptage analytique de vidéos situationnelles,
- des échanges de pratiques et des feedbacks à 360°,
- une évaluation collective et croisée des postures managériales.



CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans
votre ville (ou à Distance)
www.performances.fr
code web : PMLLR

CLIQUEZ ICI



CERTIFICATION > Aptitudes évaluées

- 1/ Affirmer sa décision : la prise de position assumée dans un environnement complexe et la réaction appropriée face à diverses situations.
- 2/ Déléguer efficacement : la transmission claire d'une tâche, d'une mission ou d'une responsabilité en adaptant sa communication au profil du collaborateur.
- 3/ Remotiver un collaborateur : l'accompagnement patient, l'utilisation du feedback et la stimulation d'un profil démotivé vers l'atteinte de ses objectifs.
- 4/ Conduire un entretien : l'ajustement constant de sa posture, de son écoute et de sa directivité face aux situations rencontrées.
- 5/ Recadrer avec courage : la remise en cause d'un comportement inapproprié, sans fuir l'affrontement ni détruire la cohésion d'équipe.

L'atelier de certification Management (1 jour)

Déroulement :

> Avant l'atelier, chaque candidat complète un questionnaire d'auto-évaluation sur la plateforme Performances-talents pour identifier ses forces et ses axes d'amélioration.

> Les candidats participent à un parcours composé de 5 étapes, chacune conçue pour évaluer une compétence clé du management. Chaque palier à un thème, un objectif et des critères d'évaluation précis.

> Les apprenants sont évalués à la fois par les autres participants et par un évaluateur qui intervient pour observer, guider et évaluer les compétences mises en action.

LA CERTIFICATION

Aptitudes évaluées :

1. Affirmer sa décision dans un environnement complexe et réagir de manière appropriée à la diversité des circonstances.
2. Déléguer efficacement une tâche, une mission, une responsabilité en adaptant sa communication à son interlocuteur.
3. Remotiver un collaborateur et l'accompagner dans l'atteinte de ses objectifs.
4. Conduire un entretien en adaptant sa posture à la diversité des situations.
5. Recadrer un collaborateur dont le comportement est inapproprié.

Chaque participant sera confronté à :

des mises en situation contextualisées et réalistes,

des études de cas interactives,

un décryptage de vidéo situationnelle,

des échanges de pratiques,

des feedback pédagogiques,

une évaluation collective des compétences managériales.

Dans chaque atelier, les participants sont issus de différentes formations ce qui enrichit encore plus le partage de connaissances.

Un test de positionnement

sera envoyé aux participants en amont de la formation.

Tour de table pour

recueillir les attentes des participants.

Moyens pédagogiques :

Support de cours - Exercices pratiques - Mises en situation

Évaluation des acquis :

Réalisée en fin de formation par un questionnaire.

Sanction de la formation :

Attestation de fin de formation