

# Parcours Assessment "Développer son charisme et son leadership"

**DURÉE : 4 jours**

18h en présentiel | 28h à distance

**PRIX : 2170.00 € HT** (2604.00 € TTC)

## PARTICIPANTS

Managers expérimentés, cadres dirigeants et chefs de projet.

Décideurs souhaitant travailler leur posture, leur langage non-verbal et leur force de persuasion.

**PRÉREQUIS** : Cette formation ne nécessite pas de pré-requis.

## OBJECTIFS

- ▶ Construire son image de leader et définir la bonne distance relationnelle.
- ▶ Affirmer son style personnel et un charisme authentique..
- ▶ Le pilotage des équipes plurielles et le maintien du cap dans l'adversité.
- ▶ Rassembler autour d'une perspective partagée et mobilisatrice.

## PROGRAMME

### PREMIERE PARTIE



#### CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans  
**votre ville** (ou à Distance)

[www.performances.fr](http://www.performances.fr)

code web : PECH2

[CLIQUEZ ICI](#)



## DEUXIEME PARTIE

## TROISIEME PARTIE

### Construire son image de leader

- Soigner son image et son exemplarité : le passage du gestionnaire rassurant au leader inspirant qui donne du sens et fixe le cap.
- Trouver le juste équilibre hiérarchique : l'ajustement constant du curseur entre la proximité nécessaire et la distance indispensable.
- Développer ses qualités de présence : l'ancrage de la disponibilité, de la simplicité et de la stabilité émotionnelle face aux sollicitations.

### Affirmer son style personnel

- Assumer sa propre identité : le refus des masques artificiels pour exercer un charisme authentique et véritablement sympathique.
- Déployer son impact verbal et non-verbal : l'art de capter l'attention en réunion, de régler le ton juste de la voix et de viser la concision du propos.
- Oser l'assertivité dans la conduite des entretiens : écouter activement, influencer, faire évoluer, remobiliser.

### Préserver la cohésion dans la complexité

- Piloter une équipe hétérogène ou hybride : la gestion des cultures différentes et la coordination des collaborateurs à distance.
- Tenir le cap dans le mauvais temps : le soutien indéfectible de l'équipe face à la démotivation, au stress ou à l'insécurité ambiante.
- S'affirmer dans les situations critiques : la régulation des peurs collectives, des rivalités personnelles et des conflits ouverts.

### Rassembler autour d'une vision commune

- Incarner un projet de transformation : l'introduction, l'explication et la défense d'une nouvelle vision stratégique qui rassemble.
- Déverrouiller les moteurs de l'engagement : la stimulation de l'initiative, de l'autonomie et de l'intelligence émotionnelle de chacun de ses collaborateurs.
- Recadrer les profils menaçant la cohésion : la neutralisation ferme des saboteurs, des râleurs chroniques et des "pompiers-pyromanes".

**Un test de positionnement**  
sera envoyé aux participants  
en amont de la formation.

**Tour de table** pour  
recueillir les attentes  
des participants.

**Moyens pédagogiques :**  
Support de cours - Exercices  
pratiques - Mises en situation

**Évaluation des acquis :**  
Réalisée en fin de formation  
par un questionnaire.

**Sanction de la formation :**  
Attestation de fin de formation