

Parcours certifiant "Cartographier la personnalité"

DURÉE : 3 jours

23h en présentiel | 21h à distance

PRIX : 1980.00 € HT (2376.00 € TTC)



PARTICIPANTS

Responsables RH, recruteurs et gestionnaires de carrières souhaitant professionnaliser leurs évaluations.

Coachs, formateurs et consultants désireux d'intégrer un outil de profilage propriétaire dans leur pratique.

PRÉREQUIS : Avoir suivi la formation Déchiffrer la personnalité (DLP) est indispensable pour maîtriser les fondamentaux de l'observation.



OBJECTIFS

- ▶ Maîtriser l'architecture de la Persométrie et ses interactions dynamiques.
- ▶ Administrer la plateforme Performances-Talents pour générer des cartographies expertes.
- ▶ Interpréter les écarts entre le caractère inné et les comportements sociaux acquis.
- ▶ Conduire des entretiens de restitution permettant la prise de conscience et l'évolution.

PROGRAMME

PREMIERE PARTIE

Les fondements de la Persométrie

- Comprendre le millefeuille : la distinction fondamentale entre le caractère invariant (l'inné) et la personnalité sociale (l'acquis) pour éviter les erreurs de diagnostic.
- Maîtriser l'alphabet DOCE : l'analyse fine des quatre facteurs et de leurs polarités pour positionner un sujet entre 81 modèles de caractère.
- Explorer les autres plans d'analyse : style relationnel, style managérial, compétences comportementales (soft skills), narratif, aptitudes et distorsions cognitives.
- Repérer (et quelquefois résoudre) les contradictions entre ce que la personne est fondamentalement (le Caractère, le Soi), les histoires qui l'emprisonnent (le Narratif) et les personnages qu'elle est contrainte de jouer (les Moi).

La maîtrise de l'outil Performances-Talents

- Piloter la plateforme : la création des profils, le choix des questionnaires adaptés, le pilotage des campagnes d'évaluation en 360°.
- Analyser les data et les graphiques : les zones de confort, les perspectives d'adaptation, les risques d'épuisement.
- Utiliser l'assistant IA pour solutionner une problématique personnelle ou une équation impliquant plusieurs sujets.
- Exploiter les résultats : recrutement, évaluation, mobilité, (re)construction d'une équipe.

L'entretien de restitution

- Préparer des restitutions bienveillantes mais objectives et constructives.
- Valider les hypothèses : l'art de questionner le bénéficiaire pour transformer les données brutes du logiciel en vérités vécues.
- Gérer les résistances : le traitement des mécanismes de défense et du déni face au miroir tendu par l'analyse.
- Contractualiser les axes de progrès : la transformation du diagnostic en plan d'action concret pour le développement des compétences comportementales (soft skills).

Applications pratiques et certification

- Diagnostiquer une équipe : une cartographie des potentiels, des synergies et des risques de dysfonctionnement.
- Pratiquer la communication et le management différentiels : l'adaptation du leadership aux besoins singuliers.
- Conduire un débriefing sensible en intégrant les contradictions, le vécu et la situation particulière du sujet.
- Préparer la certification : la révision des acquis méthodologiques et techniques en vue de l'examen final.



CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans
votre ville (ou à Distance)
www.performances.fr
code web : PPCLP

CLIQUEZ ICI



DEUXIEME PARTIE

Un test de positionnement
sera envoyé aux participants
en amont de la formation.

Tour de table pour
recueillir les attentes
des participants.

Moyens pédagogiques :
Support de cours - Exercices
pratiques - Mises en situation

Évaluation des acquis :
Réalisée en fin de formation
par un questionnaire.

Sanction de la formation :
Attestation de fin de formation