

# Conduire l'entretien de parcours professionnel (EPP)

**DURÉE : 1 jour**

8h en présentiel | 7h à distance

**PRIX : 890.00 € HT** (1068.00 € TTC)

## PARTICIPANTS

Responsables RH  
Responsables de service,  
Dirigeants

**PRÉREQUIS :** Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

## OBJECTIFS

- ▶ Distinguer les enjeux : la différenciation claire entre l'évaluation de la performance (le passé) et les perspectives professionnelles (le futur) pour éviter la confusion des genres.
- ▶ Préparer l'échange : la structuration des faits et l'invitation à l'auto-évaluation pour sortir du simple ressenti et objectiver la discussion.
- ▶ Animer avec aisance : l'utilisation des techniques d'écoute active, de questionnement et de feedback pour libérer la parole et traiter les non-dits.
- ▶ Verrouiller les engagements : la formalisation d'objectifs motivants et d'un plan de développement réaliste qui sécurise l'entreprise et le salarié.

## PROGRAMME

### Le cadre légal et la dynamique de l'échange

- Le sens du rituel : La compréhension pragmatique des obligations (notamment les impacts de la loi d'octobre 2025 sur l'EPP) pour en faire un outil de pilotage et non une contrainte.
- La posture du manager : Le passage du rôle de juge, sanctionnant les erreurs, à celui de coach, développant le potentiel pour réduire le stress de part et d'autre.
- La préparation factuelle : Le recueil des réalisations concrètes, des chiffres et des comportements observés pour bâtir un échange incontestable.
- L'invitation au dialogue : L'incitation du collaborateur à préparer son entretien en amont pour qu'il devienne acteur de son bilan et de son évolution.

### Mener l'entretien et construire l'avenir

- Les techniques de communication : L'art de poser les bonnes questions et d'utiliser le silence pour faire émerger les motivations profondes ou les blocages.
- La gestion du feedback : La formulation constructive des critiques (méthode DESC) et la valorisation sincère des réussites pour maintenir l'engagement.
- La co-construction des objectifs : La définition d'indicateurs de réussite partagés et réalistes pour l'année à venir, compatibles avec l'activité de la PME.
- La synthèse et le suivi : La rédaction de comptes-rendus exploitables et la planification de points d'étape légers pour faire vivre l'entretien toute l'année.

**Un test de positionnement** sera envoyé aux participants en amont de la formation.

**Tour de table** pour recueillir les attentes des participants.

**Moyens pédagogiques :**  
Support de cours - Exercices pratiques - Mises en situation

**Évaluation des acquis :**  
Réalisée en fin de formation par un questionnaire.

**Sanction de la formation :**  
Attestation de fin de formation

## CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans  
**votre ville** (ou à Distance)  
[www.performances.fr](http://www.performances.fr)  
code web : EPP

[CLIQUEZ ICI](#)

