

Formation individuelle - Coordonner une équipe

DURÉE : 5 x 1h30 en distanciel

PRIX : 1950.00 € HT (2340.00 € TTC)



PARTICIPANTS

Managers de proximité, conducteurs de travaux, chefs d'atelier, responsables d'un service ou d'un établissement.

Collaborateurs techniques, nommés responsables d'une équipe ou amenés à devoir la gérer.

PRÉREQUIS : Cette formation ne nécessite pas de prérequis.



OBJECTIFS

- ▶ Développer et affirmer son leadership.
- ▶ Gérer les priorités et déléguer efficacement.
- ▶ Communiquer avec aisance.
- ▶ Stimuler ou remobiliser vos collaborateurs.
- ▶ Dénouer les tensions et traiter les difficultés relationnelles.

PROGRAMME

MODULE 1 (1h30 en individuel à distance) : S'affirmer dans sa fonction

- Clarifier son positionnement et instaurer une relation de confiance.
- Évaluer son caractère et son style managérial en 360 : compétences reconnues et axes d'amélioration.
- Développer des postures de leader : études de cas couplées à des mises en situations réelles.

MODULE 2 (1h30 en individuel à distance) : Organiser le travail

- Analyser une procédure et diagnostiquer les améliorations.
- Optimiser son agenda et de celui de ses collaborateurs (gestion du planning).
- Maîtriser les étapes d'un entretien de délégation.

MODULE 3 (1h30 en individuel à distance) : Communiquer avec assertivité

- Développer ses qualités de communicant : écoute active, reformulation, clarification, persuasion.
- Conduire un entretien d'évaluation ou de mise au point : préparation, engagement, recontextualisation.
- Faire preuve d'empathie constructive en cours d'entretiens glissants : comment éviter (ou rattraper) les dérapages.

MODULE 4 (1h30 en individuel à distance) : Impliquer ses collaborateurs

- Accompagner ses collaborateurs dans l'atteinte de leurs objectifs.
- Mobiliser et fidéliser les juniors sans braquer les anciens.
- Alimenter ses collaborateurs en feedback continu pour les encourager et développer leur sentiment d'appartenance.

MODULE 5 (1h30 en individuel à distance) : Gérer les collaborateurs et les situations difficiles

- Manager les collaborateurs difficiles : les rebelles, les passifs-agressifs, les dominants, les "je-sais-tout".
- Faire face aux rumeurs, aux tentatives de déstabilisation, aux tensions larvées qui menacent l'équipe.
- Recadrer fermement un collaborateur, tout en maintenant le dialogue ouvert.

Un test de positionnement
sera envoyé aux participants
en amont de la formation.

Tour de table pour
recueillir les attentes
des participants.

Moyens pédagogiques :
Support de cours - Exercices
pratiques - Mises en situation

Évaluation des acquis :
Réalisée en fin de formation
par un questionnaire.

Sanction de la formation :
Attestation de fin de formation



CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans
votre ville (ou à Distance)
www.performances.fr
code web : PIMAN

CLIQUEZ ICI

