

# Parcours 360 training : Formation "Réinventer son leadership dans un environnement en transformation" + 3 x 1h30 d'accompagnement individuel

**DURÉE :** 2 jours + 3 x 1h30

16h en présentiel (déjeuners de travail inclus)

18h30 en distanciel

**PRIX :** 2570.00 € HT (3084.00 € TTC)

## PARTICIPANTS

Décideurs - Encadrement - Managers.

**PRÉREQUIS :** Une expérience du management est recommandée.

## OBJECTIFS

- ▶ Construire son leadership : l'autorité retrouvée.
- ▶ Favoriser une communication fluide, stimulante, efficace.
- ▶ Différencier son leadership en fonction du profil de ses collaborateurs.
- ▶ Inspirer ses collaborateurs et accompagner le changement.

## PROGRAMME

### Accompagnement de 1h30 à distance

#### Préparation personnalisée

- Analyse approfondie de votre contexte professionnel.
- Évaluation "Performances-Talents" : découvrez vos forces cachées grâce à notre questionnaire exclusif, suivi d'un débrief personnalisé.
- Mises en situation conçues pour révéler vos véritables besoins de formation.

#### DEUXIEME PARTIE

#### Affirmer son leadership

- Crédibiliser son autorité par l'exemplarité : authenticité, fermeté, engagement, loyauté, éthique, sentiment d'appartenance.
- Pratiquer les nouvelles formes de leadership : impact verbal et non-verbal, storytelling, alternance de la position haute et de la position flexible.
- Adopter des postures inclusives : RSE, non-discrimination, égalité homme/femme, prévention du burn-out et des RPS, protection de la santé mentale, dépassement des biais cognitifs et de la socio-anxiété.
- Manager des managers n+1 ou n-1 : l'effet-miroir, la posture coach orientée solution.

#### Favoriser la dynamique collaborative

- Fédérer ses équipes autour de valeurs communes : rituels et teambuilding.
- Créer un environnement propice à l'audace et à la créativité : transformer la résistance au changement en levier d'innovation.
- Pratiquer le feedback intensif : suivi régulier, délégation méthodique, accompagnement individuel, valorisation des réussites.
- Coordonner efficacement des équipes multi-compétences et dispersées : les projets en mode agile.

#### Différencier adroïtement ses postures

- Cartographier les profils dans son équipe : différencier avec discernement leurs atouts et leurs faiblesses.
- Maîtriser les principes clés de la persuasion : parler sans heurter, trouver l'équilibre entre tact et fermeté.
- Gérer les jeux d'influence et les dynamiques de pouvoir avec aisance émotionnelle et finesse.
- Intégrer les techniques avancées pour transformer un conflit en opportunité de collaboration.

#### Du leader inspirant au leader 3.0

- Les neurosciences au service du leadership : comprendre et utiliser les mécanismes de l'influence et de la confiance.
- Mobiliser les nouvelles générations : co-apprentissage continu, tutorat/mentorat.
- Optimiser sa prise de décision et la gestion de ses équipes grâce à l'IA.
- Combiner l'intelligence humaine et artificielle : anticiper les besoins futurs et créer une culture managériale personnalisée.

#### Accompagnement de 1h30 à distance



**CALENDRIER**

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans  
**votre ville** (ou à Distance)  
[www.performances.fr](http://www.performances.fr)  
code web : PTNLLR

**CLIQUEZ ICI** 

## Session de Consolidation

- Débriefing individuel approfondi et apports complémentaires pour une mise en pratique immédiate.
- Étude de cas personnalisée afin d'identifier les axes de perfectionnement
- Retour sur les actions menées pour ancrer les pratiques professionnelles.

## Accompagnement de 1h30 à distance

### Session d'Ancre

- Analyse des actions menées suite à la formation.

<b>Un test de positionnement</b> sera envoyé aux participants en amont de la formation.	<b>Tour de table</b> pour recueillir les attentes des participants.	<b>Moyens pédagogiques :</b> Support de cours - Exercices pratiques - Mises en situation	<b>Évaluation des acquis :</b> Réalisée en fin de formation par un questionnaire.	<b>Sanction de la formation :</b> Attestation de fin de formation
--	---	---	--	--