

Réinventer son leadership dans un environnement en transformation

DURÉE : 2 jours

16h en présentiel (déjeuners de travail inclus) | 14h à distance

PRIX : 1400.00 € HT (1680.00 € TTC)



PARTICIPANTS

Décideurs - Encadrement - Managers.

PRÉREQUIS : Une expérience du management est recommandée.



OBJECTIFS

- ▶ Construire son leadership : l'autorité retrouvée.
- ▶ Favoriser une communication fluide, stimulante, efficace.
- ▶ Différencier son leadership en fonction du profil de ses collaborateurs.
- ▶ Inspirer ses collaborateurs et accompagner le changement.

PROGRAMME

Affirmer son leadership

- Crédibiliser son autorité par l'exemplarité : authenticité, fermeté, engagement, loyauté, éthique, sentiment d'appartenance.
- Pratiquer les nouvelles formes de leadership : impact verbal et non-verbal, storytelling, alternance de la position haute et de la position flexible.
- Adopter des postures inclusives : RSE, non-discrimination, égalité homme/femme, prévention du burn-out et des RPS, protection de la santé mentale, dépassement des biais cognitifs et de la socio-anxiété.
- Manager des managers n+1 ou n-1 : l'effet-miroir, la posture coach orientée solution.

Favoriser la dynamique collaborative

- Fédérer ses équipes autour de valeurs communes : rituels et teambuilding.
- Créer un environnement propice à l'audace et à la créativité : transformer la résistance au changement en levier d'innovation.
- Pratiquer le feedback intensif : suivi régulier, délégation méthodique, accompagnement individuel, valorisation des réussites.
- Coordonner efficacement des équipes multi-compétences et dispersées : les projets en mode agile.

Différencier adroitement ses postures

- Cartographier les profils dans son équipe : différencier avec discernement leurs atouts et leurs faiblesses.
- Maîtriser les principes clés de la persuasion : parler sans heurter, trouver l'équilibre entre tact et fermeté.
- Gérer les jeux d'influence et les dynamiques de pouvoir avec aisance émotionnelle et finesse.
- Intégrer les techniques avancées pour transformer un conflit en opportunité de collaboration.

Du leader inspirant au leader 3.0

- Les neurosciences au service du leadership : comprendre et utiliser les mécanismes de l'influence et de la confiance.
- Mobiliser les nouvelles générations : co-apprentissage continu, tutorat/mentorat.
- Optimiser sa prise de décision et la gestion de ses équipes grâce à l'IA.
- Combiner l'intelligence humaine et artificielle : anticiper les besoins futurs et créer une culture managériale personnalisée.

Un test de positionnement
sera envoyé aux participants
en amont de la formation.

Tour de table pour
recueillir les attentes
des participants.

Moyens pédagogiques :
Support de cours - Exercices
pratiques - Mises en situation

Évaluation des acquis :
Réalisée en fin de formation
par un questionnaire.

Sanction de la formation :
Attestation de fin de formation



CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans
votre ville (ou à Distance)
www.performances.fr
code web : LLR

CLIQUEZ ICI

