

Formation individuelle - Coordonner une équipe

DURÉE : 5 x 1h30 en distanciel

PRIX : 1950.00 € HT (2340.00 € TTC)



PARTICIPANTS

Managers de proximité, conducteurs de travaux, chefs d'atelier, responsables d'un service ou d'un établissement.
Collaborateurs techniques nommés responsables d'une équipe ou amenés à devoir la gérer.

PRÉREQUIS : Cette formation ne nécessite pas de prérequis.



OBJECTIFS

- ▶ Développer et affirmer son leadership.
- ▶ Gérer les priorités et déléguer efficacement.
- ▶ Communiquer avec aisance.
- ▶ Évaluer la performance et stimuler une équipe démotivée.
- ▶ Recadrer un collaborateur et gérer les tensions.

PROGRAMME

SESSION 1 (1h30 en individuel à distance) : S'affirmer dans sa fonction

- Clarifier son positionnement et instaurer une relation de confiance.
- Feedback de l'auto-évaluation à travers un questionnaire « Caractère et style managérial » : les points forts et les axes d'améliorations.
- Évaluer et renforcer ses qualités de leader : études de cas pratiques.

SESSION 2 (1h30 en individuel à distance) : S'organiser efficacement

- Diagnostiquer son organisation personnelle en identifiant ses axes d'amélioration.
- Optimiser son temps et de celui de ses collaborateurs (gestion planning).
- Maîtriser les étapes d'un entretien de délégation.

SESSION 3 (1h30 en individuel à distance) : Communiquer avec assertivité

- Développer ses qualités de communicant : écoute active, reformulation, persuasion.
- Conduire les entretiens d'évaluation : préparation, déroulement, engagement.
- Faire preuve d'empathie constructive au cours entretiens délicats.

SESSION 4 (1h30 en individuel à distance) : Impliquer ses collaborateurs

- Accompagner ses collaborateurs dans l'atteinte de leurs objectifs.
- Mobiliser et fidéliser les juniors.
- Mettre en place des feedbacks constructifs pour encourager sur le long terme.

SESSION 5 (1h30 en individuel à distance) : Gérer les conflits

- Recadrer fermement un collaborateur tout en maintenant le dialogue ouvert.
- Manager les collaborateurs difficiles : les rebelles, les passifs-agressifs, les dominants et les je-sais-tout.
- Faire face aux rumeurs, aux tentatives de déstabilisation, aux tensions larvées impactant l'équipe.

Un test de positionnement
sera envoyé aux participants
en amont de la formation.

Tour de table pour
recueillir les attentes
des participants.

Moyens pédagogiques :
Support de cours - Exercices
pratiques - Mises en situation

Évaluation des acquis :
Réalisée en fin de formation
par un questionnaire.

Sanction de la formation :
Attestation de fin de formation



CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans
votre ville (ou à Distance)
www.performances.fr
code web : PIMAN

CLIQUEZ ICI

