

# Le manager confirmé

*De l'expertise à l'excellence*

**Code web :** 6LMC0 | **Durée :** 3 jours (24 h en présentiel) | **Prix :** 1790.00 € HT (2148.00 € TTC)  
**Durée (à distance) :** 3 jours (21 h)

## → PUBLIC

Managers confirmés.  
Managers de managers ou de chefs d'équipes.  
Cadres supérieurs ou dirigeants.  
Membres du comité de direction.

## → PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

## → OBJECTIFS

- ▷ Développer son leadership et son pouvoir d'influence.
- ▷ Piloter la hiérarchie intermédiaire et les gestionnaires de projet.
- ▷ Déléguer des responsabilités et superviser leur exécution (en direct ou à distance).
- ▷ Construire et préserver la cohésion dans une équipe ou entre les équipes.
- ▷ Encourager les talents et développer les compétences.
- ▷ Contribuer au bien-être de ses collaborateurs afin de favoriser leur engagement.

## ■ PROGRAMME

### **Mobiliser une équipe de managers autour d'une vision commune**

- Développer des relations de confiance auprès de chacun de ses collaborateurs.
- Relayer la stratégie de l'entreprise de façon motivante.
- Communiquer de façon claire sur les résultats attendus.
- Accompagner l'autonomie, la proactivité et la prise de risque.

### **Communiquer efficacement avec ses collaborateurs**

- Combiner le management directif, persuasif, participatif et délégatif.
- Renforcer l'impact de ses réunions et de ses présentations.
- Communiquer avec doigté dans les situations difficiles.
- Piloter l'innovation et la résistance au changement.

### **Optimiser l'utilisation du temps et des ressources disponibles**

- Déléguer les responsabilités et superviser leur exécution.
- Clarifier les modalités de fonctionnement et l'allocation des ressources.
- Organiser des projets transversaux (mise en place d'un système d'information partagé).
- Manager ses équipes à distance avec à la fois plus d'autonomie et plus de rigueur dans le reporting.

### **Encourager la transversalité et renforcer le sentiment d'appartenance**

- Maintenir l'équilibre entre la sécurité et la stimulation permanente.
- Entretenir la motivation (individuelle et collective) dans les périodes de crise ou de transformation.
- Encourager la collaboration active, formelle ou informelle.
- Réguler les tensions internes, les rivalités personnelles et les conflits éventuels.

### **Favoriser l'autonomie et la réalisation du potentiel individuel et collectif**

- Mesurer la performance individuelle et collective.
- Repérer les talents cachés et les potentiels sous-utilisés.
- Identifier les besoins en formation et en recrutement (externe ou interne).
- Accompagner la montée en compétence et en autonomie de ses collaborateurs.
- Adopter une posture de manager-coach (écouter, questionner, conseiller, soutenir).

### **Protéger l'équilibre, la qualité de vie et l'engagement**

- Adopter des postures d'ouverture bienveillante et de proactivité relationnelle.
- Maîtriser ses réactions émotionnelles et leur impact.
- Protéger la qualité de vie au travail (locaux, horaires, télétravail, ambiance conviviale et respectueuse).
- Intégrer la « singularité » de ses collaborateurs et les conditions de leur équilibre.

**Positionnement** : Un test de positionnement sera envoyé aux participants en amont de la formation.

**Tour de table** pour recueillir les attentes des participants.

**Moyens pédagogiques** : Support de cours - Exercices pratiques - Mises en situation

**Évaluation des acquis** : Réalisée en fin de formation par un questionnaire.

**Sanction de la formation** : Attestation de fin de formation