

Parcours : Formation "Développer son charisme et son leadership" + 1h30 d'accompagnement individuel

Code web : 6PACH20 | **Durée :** 3 jours (23 h en présentiel) | **Prix :** 1780.00 € HT (2136.00 € TTC)
Durée (à distance) : 3 jours (21 h)

→ PUBLIC

Cadres dirigeants
Responsables d'un projet ou d'une équipe

→ PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de pré-requis.

→ OBJECTIFS

- ▷ Se faire accepter et reconnaître comme leader.
- ▷ Affirmer tranquillement son style authentique.
- ▷ Protéger la cohésion d'une équipe plurielle à distance.
- ▷ Porter un projet motivant et rassembleur.

■ PROGRAMME

PREMIERE PARTIE

Construire son image de leader

- Construire et soigner son image : les rôles, l'exemplarité, les postures.
- Créer la confiance et rassembler autour d'un cap : donner du sens et le perpétuer.
- Doser la relation hiérarchique et l'accompagnement individuel : trouver la bonne distance.
- Développer les qualités nécessaires sur le terrain : proximité, disponibilité, simplicité, esprit de synthèse, stabilité émotionnelle, clarté, précision et concision de la communication.

Affirmer son style

- Avoir le talent de rester soi-même : assumer sans complexe son identité (âge, sexe, culture).
- Exercer un charisme authentique et sympathique : l'affirmation de soi tranquille et bienveillante.
- Oser la directivité dans la conduite des entretiens : écouter activement, influencer, faire évoluer, remobiliser.
- Prendre la parole en réunion ou en public : préparer son intervention, articuler son raisonnement, trouver des exemples parlants.

Encadrer à distance une équipe plurielle ou éclatée

- Piloter une équipe hétérogène ou dispersée : cultures différentes, télétravail asynchrone, outils collaboratifs, mode d'emploi du management hybride.
- Tenir le cap dans le mauvais temps : soutenir la démotivation quand les affaires ne sont pas bonnes, gérer l'insécurité, le stress, la démobilisation.
- S'affirmer dans les situations critiques : peurs collectives, rivalités personnelles, conflits, manquements.
- Recadrer les collaborateurs qui menacent la cohésion : les râleurs, les indisciplinés, les saboteurs, les incendiaires-pompier.

Rassembler son équipe autour d'un projet ou d'un changement

- Porter un projet ou un changement : l'introduire, l'expliquer, le défendre, l'organiser, l'accompagner.
- Optimiser la distribution des responsabilités : le partage des compétences et du pouvoir de décision.
- Déverrouiller la motivation, l'initiative, l'autonomie, la créativité, l'intelligence émotionnelle.
- Traiter les résistances et les pièges : bouderie, agressivité, oppositions secrètes, séparations dramatiques.

APRÈS LA FORMATION

Accompagnement individuel de 1h30 à distance

- Un questionnaire Performances-Talents est envoyé en amont au participant afin de clarifier ses besoins et d'identifier ses axes d'amélioration.
 - Le participant présente le résultat des actions menées à l'issue de la formation et précise ses attentes spécifiques.
 - Le formateur-conseil oriente le participant et l'accompagne dans l'utilisation personnalisée des outils. Élaboration d'un plan d'action sur mesure pour atteindre ses objectifs.
-

Positionnement : Un test de positionnement sera envoyé aux participants en amont de la formation.

Tour de table pour recueillir les attentes des participants.

Moyens pédagogiques : Support de cours - Exercices pratiques - Mises en situation

Évaluation des acquis : Réalisée en fin de formation par un questionnaire.

Sanction de la formation : Certificat