

Gérer les compétences et les personnalités avec l'IA

Code web : 5XIAGC0 | **Durée :** 1 jour (8 h en présentiel) | **Prix :** 1190.00 € HT (1428.00 € TTC)
Durée (à distance) : 1 jour (7 h)

→ PUBLIC

Collaborateurs RH - Collaborateurs confrontés à des personnalités difficiles.

→ PRÉREQUIS

Cette formation suppose la pratique, au moins occasionnelle, d'une IA générative comme CoachGPT, Gemini ou Mistral Chat.

→ OBJECTIFS

- ▷ Utiliser l'IA pour mieux comprendre son profil et piloter celui de ses collaborateurs.
- ▷ Adapter ses interactions en fonction des personnalités et du contexte.
- ▷ Intégrer l'IA à son environnement, la canaliser et parfois compenser.
- ▷ Garantir la sécurité des données personnelles ou sensibles.

■ PROGRAMME

Utiliser CoachGPT pour gérer les personnalités et les compétences

- Prendre en main l'outil CoachGPT, choisir son questionnaire (ou créer le vôtre) dans le cadre d'un recrutement, d'une évaluation ou d'une problématique RH.
- Faire parvenir un questionnaire 360 aux observateurs qualifiés pour analyser les profils concernés.
- Faire parler le portrait de synthèse : du descriptif aux pistes d'amélioration.
- Utiliser CoachGPT pour obtenir un accompagnement personnalisé 24/7.
- Utiliser l'analyse des profils et des compétences pour gérer ses collaborateurs.
- Créer un assistant pour traiter des problématiques complexes, incluant plusieurs personnes, plusieurs fonctions et/ou plusieurs entités.
- Assurer la confidentialité et la sécurité de toutes les données recueillies.

Accorder votre profil à celui de vos collaborateurs

- Explorer le profil de ses collaborateurs : caractère, narratif, soft skills, compétences métier.
- Intégrer la réalité humaine de ses collaborateurs, au-delà de leur fonction.
- Traiter les problématiques RH en fonction des profils impliqués : gestion prévisionnelle, recrutement, évaluation, mobilité, rémunération.
- Développer vos soft skills et ceux de vos collaborateurs : formation, coaching, mentorat.
- Accompagner personnellement un collaborateur et l'aider, s'il en exprime le besoin, à se libérer de son narratif et de ses croyances limitantes.
- Gérer les situations où votre caractère est confronté à une réalité qui le contredit.

Une approche pédagogique originale

- Envoi de questionnaire 360 et restitution des résultats.
- Cas pratiques d'utilisation d'une IA générative : génération de prompt, de pré-prompts et d'agents dans le traitement de problèmes humains : recrutement, attribution des tâches, évaluation, promotion, rémunération.
- Mises en situation réelles pour s'évader de son « histoire », quand elle se heurte à la réalité.

Positionnement : Un test de positionnement sera envoyé aux participants en amont de la formation.

Tour de table : pour recueillir les attentes des participants.

Moyens pédagogiques : Support de cours - Exercices pratiques - Mises en situation

Évaluation des acquis : Réalisée en fin de formation par un questionnaire.

Sanction de la formation : Attestation de fin de formation