

Orchestrer une équipe avec talent

Débrider l'intelligence et construire la cohésion

Code web : 1EXOE | **Durée :** 4 jours (32 h en présentiel) | **Prix :** 1990.00 € HT (2388.00 € TTC)
Durée (à distance) : 4 jours (28 h)

→ PUBLIC

Encadrement.
Chefs de projets.
Chefs d'équipe.
Chefs d'agence.

→ PRÉREQUIS

Cette formation Orchestrer une équipe avec talent ne nécessite pas de prérequis.

→ OBJECTIFS

- ▷ Intégrer la logique et les pratiques de l'agilité.
- ▷ Utiliser les techniques collaboratives pour optimiser l'efficacité collective.
- ▷ Réguler le stress de ses collaborateurs et protéger la cohésion de son équipe.
- ▷ Incarner personnellement fonction de chef de service, d'agence, d'équipe ou de projet.

■ PROGRAMME

Favoriser l'agilité de chacun

- Identifier les valeurs-clés de la nouvelle génération : la différence, l'autonomie, la connectivité, le travail en réseau.
- Utiliser les mécanismes de l'entreprise libérée : organisation agile, management transversal, méthodes collaboratives.
- Injecter l'esprit start-up dans ses équipes : la confiance, l'audace, l'initiative, l'expérimentation, la créativité, la collaborativité.
- Instaurer une nouvelle façon de collaborer : réunions dans des lieux improbables, partage transversal des compétences, tutorat, mentorat.

Déployer l'intelligence collective

- Identifier les talents et les complémentarités en vue de constituer une dream team.
- Libérer la créativité et la mobilisation collective : les conditions et les techniques.
- Piloter des projets complexes, multiples, éclatés ou imbriqués : l'utilisation des technologies collaboratives, le management non hiérarchique de collaborateurs à distance.
- Piloter des projets à distance : compenser l'isolement géographique par l'accompagnement individuel et l'animation d'une communauté.
- EXPÉRIENCES :
 - - Coordonner une équipe dans un escape-game.
 - - Orchestrer une improvisation théâtrale en groupe sur une scène.
 - - Conduire un Safari Shopping dans les rues de Paris à la recherche d'aliments rares.

Renforcer la cohésion de son équipe et réguler le stress de ses collaborateurs

- Identifier la diversité des profils (d'expertise, culturels, ou personnels) pour orchestrer différemment la singularité des talents.
- Instaurer des briefs/debriefs intensifs pour fluidifier le partage des informations critiques et conjuguer les talents.
- Développer la loyauté et le sentiment d'appartenance : la montée progressive en confiance, en compétence, en responsabilité.
- Affirmer son leadership dans les situations de changement et de stress collectif.
- EXPÉRIENCES :
 - - Rassembler son équipe autour d'une table en cuisinant ensemble un repas.
 - - Résoudre une crise (simulée) entre les personnels soignants avec la directrice d'un EHPAD.
 - - Mettre en scène un spectacle sur les planches d'un petit théâtre.

Acquérir de nouvelles postures managériales

- Utiliser les nouvelles technologies (appareils, applis, réseaux) pour gérer les ressources disponibles et le temps collectif.
- Identifier son style managérial actuel et la façon dont il est perçu par ses collaborateurs : évaluation des compétences actuelles perçues en 360 (*)
- Communiquer hors hiérarchie, s'adapter aux situations singulières, improviser dans l'urgence et l'inattendu.
- Acquérir et ancrer de nouvelles attitudes : résilience à la déstabilisation, encouragement minute, critiques constructives.
- EXPÉRIENCES :
 - - Partir pour un safari photos ou un reportage vidéo dans les rues de Paris avec un budget de 10 euros.
 - - Construire un pont avec des Kapla en moins d'une heure.
 - - Composer chacun un plat exotique à partir d'ingrédients dénichés dans le Quartier Chinois.

Moyens pédagogiques : Support de cours - Exercices pratiques - Mises en situation

Évaluation des acquis : réalisée en fin de formation par un questionnaire écrit.

Sanction de la formation : Attestation de fin de formation