



# Formation approfondie à la Paie

code web XPA

Tirer parti des nouvelles opportunités

**DURÉE : 4 jours**

32h en présentiel (déjeuners de travail inclus) | 28h à distance

**PRIX : 1 890 € HT** (2 268 € TTC)

## PARTICIPANTS

RESPONSABLES OU GESTIONNAIRES RH - DAF ET COLLABORATEURS - COMPTABLES UNIQUES, ASSISTANT(E)S JURIDIQUES - RESPONSABLES FINANCIERS DES PME / PMI ET DES ASSOCIATIONS.

**Prérequis :** Une connaissance de la paie est souhaitable.

## OBJECTIFS

- ▶ Valider la conformité des bulletins de paie.
- ▶ Traiter le temps de travail, les heures supplémentaires et complémentaires.
- ▶ Gérer les congés payés, les arrêts de travail et les départs.
- ▶ Gérer les cotisations sociales et le prélèvement à la source.



## CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans  
**votre ville** (ou à Distance)

[www.performances.fr](http://www.performances.fr)

code web : XPA

[CLIQUEZ ICI](#)



## Programme en 4 jours

### Valider un bulletin de paie et rémunérer le salarié

- ▶ Les mentions obligatoires, facultatives et interdites du bulletin de salaire. Les bulletins de salaire "simplifiés" à l'épreuve.
- ▶ Le salaire de base : le SMIC, les minima conventionnels, le coefficient ou l'indice, le taux horaire.
- ▶ Les compléments au salaire de classification et les indemnités liées au travail : le 13<sup>ème</sup> mois, les primes d'ancienneté, d'assiduité, exceptionnelles, de sujétions, de résultats, de bilan, de vacances, de fin d'année.
- ▶ Les avantages en nature : véhicules de fonction, logements, repas, téléphones, ordinateurs. Le remboursement des frais professionnels, des abonnements de transport en commun.

### Mesurer le temps de travail

- ▶ La mensuralisation : les conditions et les modalités légales. Le travail de nuit, des jours fériés et du dimanche, les astreintes.
- ▶ Les heures supplémentaires : la bonification ou la majoration, le contingent annuel applicable, la contrepartie obligatoire en repos. Les nouveautés de la loi Travail. Le temps de travail des cadres, leurs catégories légales, les forfaits de travail supplémentaire possibles.
- ▶ Les salariés à temps partiel : le nombre d'heures minimal, la détermination des heures complémentaires et leur obligatoire paiement. La paie et le suivi des heures de délégation pour les représentants du personnel en application de nouvelles lois.
- ▶ La modulation du temps de travail après la loi Travail El Khomri. Les systèmes de RTT et leur impact sur la paie. La modulation : décompte et régularisation. Au-delà de la limite annuelle et/ou périodique des heures supplémentaires, comment faire ?

### Gérer les absences et faire face au départ du salarié

- ▶ Les congés payés : l'acquisition, la prise et le décompte des jours, l'indemnité (comparaison des deux méthodes de calcul), les jours de fractionnement ou supplémentaires. Les apports de la loi Travail sur les périodes de congés payés.
- ▶ La maladie et ses incidences sur la paie : le maintien ou non du salaire, le calcul des Indemnités Journalières de Sécurité Sociale, la subrogation, le contrôle médical à l'initiative de la CPAM ou de l'employeur. Les arrêts de travail particuliers : l'accident de travail, l'accident de trajet, la maladie professionnelle, le temps partiel thérapeutique, l'inaptitude.
- ▶ Les congés de maternité, de paternité. Le calcul des absences et leur indemnisation. Les autres congés pour événements familiaux ou motif personnel.
- ▶ La rupture du contrat de travail : les différentes causes de départ d'un salarié et le calcul des indemnités dues. Les documents à remettre en fin de contrat et les mentions obligatoires.

### Calculer les cotisations sociales, les retenues et le prélèvement à la source

- ▶ Le calcul des cotisations sociales : Sécurité sociale, Pôle-Emploi, caisses de retraite complémentaires, prévoyance et mutuelle. La réduction Fillon renforcée.
- ▶ Le plafond de Sécurité Sociale : neutraliser, régulariser et pratiser les plafonds. Les nouvelles règles. La fin de l'AGIRC et des cotisations spécifiques aux cadres.
- ▶ Les retenues sur salaire : les acomptes, avances, saisies arrêts, prêt au salarié.
- ▶ Prélèvement à la source : les employeurs = nouveaux percepteurs ? Nouveaux devoirs, nouvelles prudences ? Les rémunérations 2019 imposées avec PàS ? Quels taux ? Quelles options ? Les modifications du taux (quels cas ? Comment ? Sous quels délais ?). Les difficultés du PàS : IJSS, CDD de courte durée. Les sanctions des employeurs. 2018, l'année "blanche" ou de transition pour quels revenus ?

**Tour de table** pour recueillir les attentes des participants

**Moyens pédagogiques :** Support de cours - Exercices pratiques - Mises en situation

**Évaluation des acquis formation :** réalisée en fin de formation par un questionnaire écrit.

**Sanction du parcours :** Attestation de fin de formation