



Le manager agile

DURÉE : 3 jours code web LMA

24h en présentiel (déjeuners de travail inclus) | 21h à distance

PRIX : 1 390 € HT (1 668 € TTC)



En ajoutant une journée "atelier de certification", votre formation deviendra éligible au **Compte Personnel de Formation (CPF)**.
Plus d'infos >>www.performances.fr >> code web : **PCLMA**

DURÉE TOTALE (avec option) : 3 JOURS

PRIX TOTAL (avec option) : Prix : 1990 € HT (2388 € TTC)



PARTICIPANTS

LA FORMATION S'ADRESSE À TOUT MANAGER QUI SOUHAITE PRATIQUER L'AGILITÉ ET EN PROPAGER LA CULTURE AU SEIN DE SON ÉQUIPE.

Prérequis : Cette formation ne nécessite pas de prérequis.



OBJECTIFS

- ▶ Intégrer la logique et les pratiques de l'agilité.
- ▶ Associer les méthodes agiles et les technologies collaboratives
- ▶ Déployer avec souplesse son leadership et ses talents.
- ▶ Orchestrer des projets imbriqués, complexes ou éclatés.
- ▶ Utiliser l'intelligence artificielle et les nouvelles technologies dans ses pratiques managériales.
- ▶ Orchestrer une équipe constituée de collaborateurs distants.



CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans **votre ville** (ou à Distance)

www.performances.fr

code web : LMA

[CLIQUEZ ICI](#)



Cette formation peut donner lieu à une adaptation en **intra-entreprise** ou prendre la forme d'un **parcours individuel sur mesure à distance**.

Programme

Comprendre les enjeux : de l'entreprise libérée à l'agilité managériale

- ▶ Comprendre l'entreprise libérée : organisation agile, management transversal, méthodes collaboratives.
- ▶ Identifier les valeurs-clés de la nouvelle génération : la différence, l'autonomie, la connectivité, le travail en réseau.
- ▶ Développer la loyauté et le sentiment d'appartenance : la montée progressive en confiance, en compétence, en responsabilité.

Pratiquer le management transversal avec agilité

- ▶ Piloter la transversalité : installer sa légitimité vis-à-vis de tous les acteurs impliqués, choisir les leviers d'influence.
- ▶ Identifier les talents et les complémentarités en vue de constituer une dream team.
- ▶ Développer son leadership et faire face à la résistance au changement : études de cas dynamiques et mises en situation réelles.

Acquérir de nouvelles postures et de nouvelles compétences relationnelles

- ▶ Identifier son style managérial actuel et la façon dont il est perçu par ses collaborateurs : évaluation des compétences actuelles perçues en 360° (*).
- ▶ Communiquer hors hiérarchie, s'adapter aux situations singulières, improviser dans l'urgence et l'inattendu.
- ▶ Acquérir et ancrer de nouvelles attitudes : résilience à la déstabilisation, encouragement minute, critiques constructives.

Propager les comportements agiles

- ▶ Injecter l'esprit start-up dans ses équipes : la confiance, l'audace, l'initiative, l'expérimentation, la créativité, la collaborativité.
- ▶ Instaurer une nouvelle façon de collaborer : réunions dans des lieux improbables, partage transversal des compétences, tutorat et mentorat.
- ▶ Instaurer des briefs/debriefs intensifs pour renforcer la cohésion, conjuguer les talents, fluidifier le partage des informations critiques.

Manager avec les nouvelles technologies et l'intelligence artificielle

- ▶ Maîtriser les technologies de l'agilité : smartphone, géolocalisation, Cloud, intranet, prise de contrôle et partage des écrans à distance.
- ▶ Utiliser les nouvelles technologies sur le terrain : les applis de messagerie, la complémentarité des réseaux sociaux, la diffusion d'images et de vidéos.
- ▶ Quelles vont-êtrre à l'avenir les tâches réalisées par l'IA ? Comment le manager peut-il réinventer son travail en complémentarité avec l'IA ?

Piloter des projets complexes

- ▶ Manager des équipes-projets multiples, imbriquées ou éclatées : les solutions collaboratives associant collaborateurs internes et prestataires, sur site ou à distance.
- ▶ Piloter des projets à distance : compenser l'isolement géographique par l'accompagnement individuel et l'animation d'une communauté.
- ▶ Identifier la diversité des profils (d'expertise, culturels, ou personnels) pour orchestrer différemment la singularité des talents.

Tour de table pour recueillir les attentes des participants

Moyens pédagogiques : Support de cours - Exercices pratiques - Mises en situation

Évaluation des acquis formation : réalisée en fin de formation par un questionnaire écrit.

Sanction du parcours : Attestation de fin de formation