



# Formation + accompagnement individuel 360 training / Coach GPT

## Le Manager 3.0 code web LM3

**DURÉE : 2 JOURS** (formation) + **4h** (accompagnement individuel 360 training / Coach GPT)

- ▶ Formation présentielle (16h > 2 déjeuners de travail inclus) + 4h d'accompagnement distanciel > **20h00**
- ▶ Formation à distance (14h) + 4h d'accompagnement distanciel > **18h00**

**PRIX : 1490 € HT** (Formation) + **990 € HT** (option 360 training/ Coach GPT) >> **2480 € HT** (2976 € TTC)

### PARTICIPANTS

DIRIGEANTS, MANAGERS, CHEFS DE PROJET AYANT DES ÉQUIPES EN MANAGEMENT DIRECT OU TRANSVERSE.

**Prérequis :** Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

### OBJECTIFS

- ▶ Adopter de nouvelles postures dans un environnement complexe.
- ▶ Piloter le changement et faire évoluer ses collaborateurs.
- ▶ Favoriser l'engagement, l'autonomie, la cohésion agile.
- ▶ Intégrer des pratiques innovantes pour libérer les talents.



### CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans **votre ville** (ou à Distance)  
[www.performances.fr](http://www.performances.fr)  
code web : LM3

[CLIQUEZ ICI](#)



Cette formation peut donner lieu à une adaptation en **intra-entreprise** ou prendre la forme d'un **parcours individuel sur mesure à distance**.

### Programme de la formation

#### Adopter une posture de manager 3.0

- ▶ Construire un charisme engageant et un vrai pouvoir de conviction : la résonance collective.
- ▶ Fédérer autour d'une vision inspirante et maintenir l'engagement : le management positivement contagieux pour prévenir les tensions et les conflits.
- ▶ Adapter son fonctionnement à un environnement instable : le management attentif.
- ▶ Intégrer la dimension émotionnelle et relationnelle du management pour des échanges authentiques et convaincants.

#### Accompagner la dynamique du changement

- ▶ Adopter une approche systémique : la motivation individuelle et l'intelligence collective.
- ▶ Piloter un projet rassembleur : de la compétition individuelle à la coopération efficace.
- ▶ Définir des objectifs et clarifier des règles de jeu communes pour composer avec les vrais besoins et les inquiétudes réelles.
- ▶ Instaurer une délégation responsabilisante : la conjugaison des motivations et des talents.

#### Libérer les potentiels

- ▶ Déployer des postures engageantes : la transparence, la bienveillance, l'agilité, l'accompagnement individuel.
- ▶ Être à l'écoute stratégique des compétences : goût du défi, créativité, esprit d'équipe, concentration, persévérance.
- ▶ Encourager l'intelligence collective : de l'équipe apprenante aux micro-organisations collaboratives.
- ▶ Apprendre en pratiquant : l'auto-apprentissage, l'expérimentation, le rapport à l'erreur, tutorat, mentorat.

#### Adopter de nouveaux outils

- ▶ Transformer les feedbacks en levier de progression continue : le feedback minute, hebdomadaire, inversé.
- ▶ Instaurer des outils favorisant l'expression et l'auto-analyse de ses équipes : les cercles de compétences, le co-développement.
- ▶ Articuler les softskills et les hardskills afin de garantir la performance collective.
- ▶ Élaborer avec ses collaborateurs un plan de développement personnel en utilisant les outils du coaching.

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES / ÉVALUATION DES ACQUIS

**Tour de table** pour recueillir les attentes des participants

#### Moyens pédagogiques :

Support de cours - Exercices pratiques - Mises en situation

**Évaluation des acquis formation :** réalisée en fin de formation par un questionnaire écrit.

**Sanction du parcours :** Attestation de fin de formation



### Programme L'option 360 training / Coach GPT = 4 séances :

#### AVANT LA FORMATION

- 1/ Identification des enjeux et échange sur les attentes individuelles. Restitution détaillée du questionnaire Performances-talents pour définir les traits de personnalité et le style professionnel.
- 2/ Préparation active à la formation et mises en situation pour identifier les besoins réels.

#### APRÈS LA FORMATION

- 3/ Débriefing individuel et apports complémentaires pour mettre en oeuvre les acquis. Etude de cas afin d'identifier les points à approfondir.
- 4/ Retour sur les actions menées et mises en situation pour ancrer les pratiques professionnelles. Formation à l'utilisation de CoachGPT.

EN SAVOIR PLUS

Conseils et **inscription simplifiée 01 64 23 68 51** ou sur [www.performances.fr](http://www.performances.fr)