



Formation + accompagnement individuel 360 training / Coach GPT

Le métier de formateur-coach

code web LFC

DURÉE : 2 JOURS (formation) + **4h** (accompagnement individuel 360 training / Coach GPT)

► Formation présentielle (16h > 2 déjeuners de travail inclus) + 4h d'accompagnement distanciel > **20h00**

► Formation à distance (14h) + 4h d'accompagnement distanciel > **18h00**

PRIX : 990 € HT (Formation) + 990 € HT (option 360 training/ Coach GPT) >> **1980 € HT** (2376 € TTC)

PARTICIPANTS

TOUT COLLABORATEUR IMPLIQUÉ DANS UN TRANSFERT DE SAVOIR-FAIRE, DE COMPÉTENCES OU D'EXPÉRIENCE OU DANS UNE RELATION DE TUTORAT - FORMATEURS OCCASIONNELS OU PROFESSIONNELS.

Prérequis : Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

OBJECTIFS

- Clarifier les objectifs et choisir une méthode pédagogique.
- Intégrer des méthodes pédagogiques interactives.
- Animer avec aisance un module de formation.
- Évaluer les acquis et mettre en place un suivi.



CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans
votre ville (ou à Distance)

www.performances.fr
code web : LFC

CLIQUEZ ICI



Cette formation peut donner lieu à une adaptation en **intra-entreprise** ou prendre la forme d'un **parcours individuel sur mesure à distance**.

Programme de la formation

Choisir la posture la plus efficace

- Cartographier les différentes postures pédagogiques : flash sur le terrain, coaching individualisé, tutorat, co-développement ou présentiel collectif.
- Définir les objectifs et les critères d'évaluation des résultats finaux : le contrat, les solutions, l'évolution, l'engagement.
- Concevoir le dispositif le plus adéquat en fonction des objectifs : la clarification des ressources et des contraintes de temps, l'adaptation au profil des apprenants.
- Impliquer l'interlocuteur dans la durée : les questions structurantes, la reformulation du besoin réel, les signes de reconnaissance pédagogiques.

Pratiquer la pédagogie active

- Intégrer les conditions de l'apprentissage et les principes de la pédagogie pour adultes : l'apport récent des neurosciences.
- Faciliter la compréhension et la mémorisation : le déroulement séquentiel, les ancrages psychologiques et la validation progressive des acquis.
- Varier les méthodes visuelles pour solliciter l'intérêt : les schémas, les fiches de synthèse, le mindmapping, l'utilisation des outils digitaux.
- Susciter l'envie d'apprendre en élaborant des jeux pédagogiques : 360°, études de cas, quizz, énigmes, exercices en sous-groupes, mises en situation réelle.

Animer une séance de formation ou de coaching pédagogique

- Soigner son style pour susciter l'intérêt et l'implication : l'équilibre entre le charisme fédérateur et l'écoute bienveillante.
- Prendre la parole de façon claire et vivante : convaincre, rassurer, impliquer personnellement, faire participer.
- Présenter un pitch adapté aux attentes de ses interlocuteurs : l'utilisation des termes pédagogiques et des exemples parlants.
- Repérer et traiter les signes d'incompréhension, de lassitude, d'opposition ou de blocage : les clés du langage verbal et non verbal.

Évaluer les acquis et assurer le suivi

- Accompagner la progression sur le terrain par le biais du mentoring : la transformation de l'objectif initial en levier de développement.
- Élaborer des modules ludiques d'évaluation : la validation interactive des acquis techniques et des compétences comportementales.
- Animer des débriefings et des feedbacks : l'évaluation immédiate et opérationnelle sur le terrain.
- Favoriser la montée en compétence en développant l'auto-coaching : les conditions de l'autonomie progressive.

MOYENS PÉDAGOGIQUES / ÉVALUATION DES ACQUIS

Tour de table pour recueillir les attentes des participants

Moyens pédagogiques :

Support de cours - Exercices pratiques - Mises en situation

Évaluation des acquis formation : réalisée en fin de formation par un questionnaire écrit.

Sanction du parcours : Attestation de fin de formation



Programme L'option 360 training / Coach GPT = 4 séances :

EN SAVOIR PLUS

AVANT LA FORMATION

- 1/ Identification des enjeux et échange sur les attentes individuelles. Restitution détaillée du questionnaire Performances-talents pour définir les traits de personnalité et le style professionnel.
- 2/ Préparation active à la formation et mises en situation pour identifier les besoins réels.

APRÈS LA FORMATION

- 3/ Débriefing individuel et apports complémentaires pour mettre en oeuvre les acquis. Etude de cas afin d'identifier les points à approfondir.
- 4/ Retour sur les actions menées et mises en situation pour ancrer les pratiques professionnelles. Formation à l'utilisation de CoachGPT.