



DURÉE : 2 JOURS (formation) + **1h30** (accompagnement individuel post-formation)

- ▶ Formation présentielle + accompagnement distanciel - 16h (déjeuners de travail inclus) + 1h30 > **17h30**
- ▶ Formation et accompagnement à distance > **15h30**

PRIX : 1490 € HT (Formation) + 375 € HT (accompagnement individuel) >> **1865 € HT**

PARTICIPANTS

DIRIGEANTS, MANAGERS, CHEFS DE PROJET AYANT DES ÉQUIPES EN MANAGEMENT DIRECT OU TRANSVERSE.

Prérequis : Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

OBJECTIFS

- ▶ Adopter de nouvelles postures dans un environnement complexe.
- ▶ Piloter le changement et faire évoluer ses collaborateurs.
- ▶ Favoriser l'engagement, l'autonomie, la cohésion agile.
- ▶ Intégrer des pratiques innovantes pour libérer les talents.



CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans **votre ville** (ou à Distance)
www.performances.fr
code web : LM3

CLIQUEZ ICI



Cette formation peut donner lieu à une adaptation en **intra-entreprise** ou prendre la forme d'un **parcours individuel sur mesure à distance**.

Programme de la formation

Adopter une posture de manager 3.0

- ▶ Construire un charisme engageant et un vrai pouvoir de conviction : la résonance collective.
- ▶ Fédérer autour d'une vision inspirante et maintenir l'engagement : le management positivement contagieux pour prévenir les tensions et les conflits.
- ▶ Adapter son fonctionnement à un environnement instable : le management attentif.
- ▶ Intégrer la dimension émotionnelle et relationnelle du management pour des échanges authentiques et convaincants.

Accompagner la dynamique du changement

- ▶ Adopter une approche systémique : la motivation individuelle et l'intelligence collective.
- ▶ Piloter un projet rassembleur : de la compétition individuelle à la coopération efficace.
- ▶ Définir des objectifs et clarifier des règles de jeu communes pour composer avec les vrais besoins et les inquiétudes réelles.
- ▶ Instaurer une délégation responsabilisante : la conjugaison des motivations et des talents.

Libérer les potentiels

- ▶ Déployer des postures engageantes : la transparence, la bienveillance, l'agilité, l'accompagnement individuel.
- ▶ Être à l'écoute stratégique des compétences : goût du défi, créativité, esprit d'équipe, concentration, persévérance.
- ▶ Encourager l'intelligence collective : de l'équipe apprenante aux micro-organisations collaboratives.
- ▶ Apprendre en pratiquant : l'auto-apprentissage, l'expérimentation, le rapport à l'erreur, tutorat, mentorat.

Adopter de nouveaux outils

- ▶ Transformer les feedbacks en levier de progression continue : le feedback minute, hebdomadaire, inversé.
- ▶ Instaurer des outils favorisant l'expression et l'auto-analyse de ses équipes : les cercles de compétences, le co-développement.
- ▶ Articuler les softskills et les hardskills afin de garantir la performance collective.
- ▶ Élaborer avec ses collaborateurs un plan de développement personnel en utilisant les outils du coaching.

MOYENS PÉDAGOGIQUES / ÉVALUATION DES ACQUIS

Tour de table pour recueillir les attentes des participants

Moyens pédagogiques :

Support de cours - Exercices pratiques - Mises en situation

Évaluation des acquis formation : réalisée en fin de formation par un questionnaire écrit.

Sanction du parcours : Attestation de fin de formation



Programme de l'entretien d'accompagnement individuel post-formation

- Un questionnaire Performances-Talents est envoyé en amont au participant afin de clarifier ses besoins et d'identifier ses axes d'amélioration.
- Le participant présente le résultat des actions menées à l'issue de la formation et précise ses attentes spécifiques.
- Le formateur-conseil oriente le participant et l'accompagne dans l'utilisation personnalisée des outils. Élaboration d'un plan d'action sur mesure pour atteindre ses objectifs.