



# Le manager 3.0

Nouvelles postures, nouvelles pratiques, nouveaux outils

**DURÉE : 2 jours** 16h en présentiel (déjeuners de travail inclus) | 14h à distance

**PRIX : 1 490 € HT** (1788 € TTC) **code web LM3**

## PARTICIPANTS

DIRIGEANTS, MANAGERS, CHEFS DE PROJET AYANT DES ÉQUIPES EN MANAGEMENT DIRECT OU TRANSVERSE.

**Prérequis :** Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Sauf si option "atelier de certification" >> Prérequis détaillés sur notre site.

## OBJECTIFS

- ▶ Adopter de nouvelles postures dans un environnement complexe.
- ▶ Piloter le changement et faire évoluer ses collaborateurs.
- ▶ Favoriser l'engagement, l'autonomie, la cohésion agile.
- ▶ Intégrer des pratiques innovantes pour libérer les talents.

## CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans  
**votre ville** (ou à Distance)  
[www.performances.fr](http://www.performances.fr)  
code web : LM3

CLIQUEZ ICI



Cette formation peut donner lieu à une adaptation en **intra-entreprise**  
Contactez-nous au **01 64 23 67 37**

## Programme

### Adopter une posture de manager 3.0

- ▶ Construire un charisme engageant et un vrai pouvoir de conviction : la résonance collective.
- ▶ Fédérer autour d'une vision inspirante et maintenir l'engagement : le management positivement contagieux pour prévenir les tensions et les conflits.
- ▶ Adapter son fonctionnement à un environnement instable : le management attentif.
- ▶ Intégrer la dimension émotionnelle et relationnelle du management pour des échanges authentiques et convaincants.

### Accompagner la dynamique du changement

- ▶ Adopter une approche systémique : la motivation individuelle et l'intelligence collective.
- ▶ Piloter un projet rassembleur : de la compétition individuelle à la coopération efficace.
- ▶ Définir des objectifs et clarifier des règles de jeu communes pour composer avec les vrais besoins et les inquiétudes réelles.
- ▶ Instaurer une délégation responsabilisante : la conjugaison des motivations et des talents.

### Libérer les potentiels

- ▶ Déployer des postures engageantes : la transparence, la bienveillance, l'agilité, l'accompagnement individuel.
- ▶ Être à l'écoute stratégique des compétences : goût du défi, créativité, esprit d'équipe, concentration, persévérance.
- ▶ Encourager l'intelligence collective : de l'équipe apprenante aux micro-organisations collaboratives.
- ▶ Apprendre en pratiquant : l'auto-apprentissage, l'expérimentation, le rapport à l'erreur, tutorat, mentorat.

### Adopter de nouveaux outils

- ▶ Transformer les feedbacks en levier de progression continue : le feedback minute, hebdomadaire, inversé.
- ▶ Instaurer des outils favorisant l'expression et l'auto-analyse de ses équipes : les cercles de compétences, le co-développement.
- ▶ Articuler les softskills et les hardskills afin de garantir la performance collective.
- ▶ Élaborer avec ses collaborateurs un plan de développement personnel en utilisant les outils du coaching.

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES / ÉVALUATION DES ACQUIS

**Tour de table** pour recueillir les attentes des participants  
**Moyens pédagogiques :**  
Support de cours - Exercices pratiques - Mises en situation

**Évaluation des acquis formation :** réalisée en fin de formation par un questionnaire écrit.  
**Sanction du parcours :** Attestation de fin de formation

#### + EN OPTION > 3 solutions possibles pour enrichir votre formation

EN SAVOIR PLUS

**1 Un accompagnement individuel de 1h30** (post-formation)

**DURÉE / PRIX** (formation + option 1) :  
**2 JOURS + 1h30 | 1865 € HT** (2238 € TTC)

**2 Une journée d'atelier de certification**

**\*ÉLIGIBLE CPF** En ajoutant un atelier, **votre formation devient certifiante** et éligible CPF  
[www.performances.fr](http://www.performances.fr) - code web : **PCLM3**

**DURÉE / PRIX** (avec atelier) : **3 JOURS | 2280 € HT** (2736 € TTC)

**3 360 training / Coach GPT**

2 accompagnements individuels de 1h avant la formation + 2 séances de 1h après

**DURÉE / PRIX** (formation + option 3) :  
**2 JOURS + 4h00 | 2480 € HT** (2976 € TTC)