



PARCOURS CERTIFIANT Management et Leadership

code web PML

Parcours
certifiant
ÉLIGIBLE
CPF

DURÉE : 6 jours PRIX : 1990 € HT (2388 € TTC)
En présentiel : 20h au total (4h en individuel + 16h en collectif)
En distanciel : 18h

CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrez les dates dans
votre ville (ou à Distance)
www.performances.fr
code web : PML

CLIQUEZ ICI

PARTICIPANTS

ENCADREMENT

Prérequis : La certification n'est accessible qu'aux candidats qui peuvent justifier d'une année au moins d'exercice d'une fonction managériale en situation professionnelle (ou équivalente). Il n'y a pas de prérequis en terme de niveau de diplôme.

OBJECTIFS

- ▶ Se faire accepter et reconnaître comme leader.
- ▶ Affirmer tranquillement son style authentique.
- ▶ Protéger la cohésion d'une équipe plurielle à distance.
- ▶ Porter un projet motivant et rassembleur.

UN FORMAT ORIGINAL

- Ce parcours hybride conjugue des séances de coaching, des ateliers collectifs et un dispositif de certification managériale.
- Il s'appuie sur un applicatif IA en 360 : Performances-Talents. Il inclut le profilage approfondi des compétences et de la personnalité des candidats, ainsi que des préconisations et des pistes d'amélioration personnalisées.
- Il peut être adapté au contexte spécifique de votre entreprise. Il peut alors se décliner en présentiel ou en expérientiel très innovant.
- Il se conclut par une certification qui authentifie les compétences comportementales et managériales. Cette certification RS 5196, inscrite au répertoire spécifique, rend, en France le parcours éligible au CPF.

Programme

SÉANCE 1 (Coaching individuel - durée : 1h - en distanciel)

Prise de contact et envoi des questionnaires 360.

SÉANCE 2 (Coaching individuel - durée 1h - en distanciel)

Restitution du 360 et définition d'objectifs sur-mesure.

SÉANCE 3 (Atelier collectif - durée : 1 jour)

1. Construire son image de leader :

- > Construire et soigner son image : les rôles, l'exemplarité, les postures.
- > Créer la confiance et rassembler autour d'un cap : donner du sens et le perpétuer.
- > Doser la relation hiérarchique et l'accompagnement individuel : trouver la bonne distance.
- > Développer les qualités nécessaires sur le terrain : proximité, disponibilité, simplicité, esprit de synthèse, stabilité émotionnelle, clarté, précision et concision de la communication.

Présentation individuelle de son profil : utilisation du groupe en mode codéveloppement.

2. Affirmer son style :

- > Avoir le talent de rester soi-même : assumer sans complexe son identité (âge, sexe, culture).
- > Exercer un charisme authentique et sympathique : l'affirmation de soi tranquille et bienveillante.
- > Oser la directivité dans la conduite des entretiens : écouter activement, influencer, faire évoluer, remobiliser.
- > Prendre la parole en réunion ou en public : préparer son intervention, articuler son raisonnement, trouver des exemples parlants.

Mises en situation réelle appuyées sur des séquences d'anthologie du cinéma.

SÉANCE 4 (Coaching individuel - durée : 1h - en distanciel)

Débriefing sur les difficultés de mise en pratique et de contextualisation.

SÉANCE 5 (Atelier collectif - durée : 1 jour)

3. Encadrer à distance une équipe plurielle ou éclatée :

- > Piloter une équipe hétérogène ou dispersée : cultures différentes, télétravail asynchrone, outils collaboratifs, mode d'emploi du management hybride.
- > Tenir le cap dans le mauvais temps : soutenir la démotivation quand les affaires ne sont pas bonnes, gérer l'insécurité, le stress, la démotivation.
- > S'affirmer dans les situations critiques : peurs collectives, rivalités personnelles, conflits, manquements.
- > Recadrer les collaborateurs qui menacent la cohésion : les rumeurs, les indisciplinés, les saboteurs, les incendiaires-pompiers.

Partage de bonnes pratiques en petits groupes et pitches de présentation évalués par le groupe sur le fond et sur le charisme déployé par l'intervenant.

4. Rassembler son équipe autour d'un projet ou d'un changement :

- > Porter un projet ou un changement : l'introduire, l'expliquer, le défendre, l'organiser, l'accompagner.
- > Optimiser la distribution des responsabilités : le partage des compétences et du pouvoir de décision.
- > Déverrouiller la motivation, l'initiative, l'autonomie, la créativité, l'intelligence émotionnelle.
- > Traiter les résistances et les pièges : bouderie, agressivité, oppositions secrètes, séparations dramatiques.

Partage de bonnes pratiques en petits groupes et pitches de présentation évalués par le groupe sur le fond et sur le charisme déployé par l'intervenant.

SÉANCE 6 (Certification en individuel - durée : 1h - en distanciel)

Épreuve de certification - Validation individuelle des acquis.

MOYENS PÉDAGOGIQUES / ÉVALUATION DES ACQUIS

Tour de table pour recueillir les attentes des participants

Moyens pédagogiques :

Support de cours - Exercices pratiques - Mises en situation

Évaluation des acquis formation : réalisée en fin de formation par un questionnaire écrit.

Certification : Autodiagnostic des compétences managériales
Entretien individuel - Études de cas - Présentation orale

Sanction du parcours :

Attestation de fin de formation