



NOUVEAU

INSTITUT FRANÇOIS BOCQUET

Gérer les profils atypiques

L'inclusion et le management de la diversité

DURÉE : 2 jours code web GPA

16h en présentiel (déjeuners de travail inclus) | 14h à distance

PRIX : 1190 € HT (1428 € TTC)

PARTICIPANTS

COLLABORATEURS NEURO-ATYPIQUES (HQI, HYPERSENSIBLES, HYPERACTIFS, TDAH OU SIMPLEMENT « DIFFÉRENTS ») - COLLABORATEURS RH - MANAGERS, CHEFS D'ÉQUIPE, CHEFS DE PROJETS.

Prérequis : Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

OBJECTIFS

- ▶ Repérer les collaborateurs atypiques et comprendre leur mode de fonctionnement.
- ▶ Identifier les possibilités et les conditions de leur mobilisation.
- ▶ Collaborer avec un neurodivergent : intégrer, communiquer, encadrer, recadrer, accompagner.
- ▶ Mieux vivre sa propre neuro-divergence au travail réussir son intégration.



CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans **votre ville** (ou à Distance)
www.performances.fr
code web : GPA

[CLIQUEZ ICI](#)



Cette formation peut donner lieu à une adaptation en **intra-entreprise** ou prendre la forme d'un **parcours individuel sur mesure à distance**.

Programme

Repérer les collaborateurs neurodivergents ou atypiques

- ▶ Les TDAH (troubles de l'attention) avec ou sans hyperactivité.
- ▶ Les neurodivergents : Asperger, hauts potentiels, multi-potentiels, hypersensibles, bipolaires.
- ▶ Les personnalités extrêmes : singularité, profils-types, difficultés relationnelles.
- ▶ Les collaborateurs simplement "différents", par leurs appartenances, leurs aptitudes ou leur parcours : les mécanismes de l'intégration positive.

Saisir les opportunités offertes par un neurodivergent

- ▶ Comment fonctionne le cerveau d'un neurodivergent : initiation aux neurosciences, rapport particulier au temps, au réel et aux autres.
- ▶ Accueillir l'anticonformisme avec bienveillance et le goût de la provocation avec indulgence : encourager sans tout permettre.
- ▶ Canaliser la créativité du collaborateur et sa production de solutions disruptives : constituer des binômes équilibrés.
- ▶ Comment transformer le vilain petit canard en boîte à idées ou en locomotive : construire les équipes différemment, portraits de neurodivergents notoires.

Manager la différence au quotidien

- ▶ Identifier les possibilités individuelles : performances cognitives, curiosité encyclopédique, pensée en arborescence, décloisonnée ou "en dehors de la boîte", soft skills exacerbés, hyper-empathie.
- ▶ Permettre à ses collaborateurs divergents de déployer leurs facultés atypiques et de les mettre au service de l'équipe.
- ▶ Adapter ses postures managériales : expliquer l'objectif plutôt que la manœuvre, gérer l'hypersensibilité.
- ▶ Faire accepter et apprécier la neuro-divergence par les autres collaborateurs : les clefs de l'inclusion positive.

Accompagner un collaborateur neurodivergent... ou se prendre soi-même par la main

- ▶ Aider un collaborateur divergent à se faire comprendre : l'encouragement à l'expression décomplexée mais filtrée, simplifiée.
- ▶ La canalisation des énergies et de la pensée : comment aider un collaborateur divergent à se recentrer ?
- ▶ Faire face aux états émotionnels intenses et protéger ses collaborateurs hypersensibles contre l'incompréhension, l'isolement, leur goût pour la provocation, leurs mécanismes d'auto-exclusion.
- ▶ Valoriser sa propre singularité : savoir apprivoiser ses collaborateurs et faire pardonner (parfois même apprécier) ses talents insolites et ses modalités de collaboration alternatives.

MOYENS PÉDAGOGIQUES / ÉVALUATION DES ACQUIS

Tour de table pour recueillir les attentes des participants

Moyens pédagogiques :

Support de cours - Exercices pratiques - Mises en situation

Évaluation des acquis formation : réalisée en fin de formation par un questionnaire écrit.

Sanction du parcours : Attestation de fin de formation

1 option possible pour personnaliser votre formation

OPTION Ajouter un bilan individuel

PRIX (avec option) : 1390 € HT (1668 € TTC)

Réservez votre rendez-vous de 1h en contactant au **01 64 23 67 37**

INSTITUT FRANÇOIS BOCQUET - Conseils et inscription simplifiée **01 64 23 68 51** ou sur www.performances.fr