

Exclusivité "intra"



# La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

*Une GPEC pour adapter, optimiser et anticiper les compétences*

FORMATION DE **2 JOURS**

## ITINÉRAIRE PÉDAGOGIQUE

### Des obligations légales et de nouvelles opportunités

- ▶ Connaître les obligations légales, les premières jurisprudences et la portée pratique de l'obligation.
- ▶ Concevoir la GPEC comme une opportunité pour faire évoluer et optimiser les compétences.
- ▶ Identifier les évolutions de l'activité à partir des besoins clients.
- ▶ Profiter de la GPEC pour associer une politique RH avec les évolutions du business.

### Une mobilisation de l'ensemble des acteurs de l'entreprise

- ▶ Impliquer l'ensemble des acteurs de l'entreprise : Directions, Recrutement, Mobilité, Formation, Partenaires sociaux.
- ▶ Adapter et valoriser les messages pour encourager les actions.
- ▶ Mobiliser le management pour une GPEC concrète au quotidien.
- ▶ Piloter la réalisation de la GPEC en fonction de l'évolution de l'activité.

## RÉSULTATS RECHERCHÉS

- Faire le lien entre les obligations nouvelles pour l'entreprise et une politique humaine et durable.
- Acquérir une méthode pour mener un projet.
- Renouveler l'ensemble des actions RH : du recrutement à la mobilité en passant par l'ensemble du dispositif de formation.
- Connaître les outils nécessaires au pilotage : accords d'entreprise, référentiels de compétences, outils d'aide à la mobilité interne et externe.

## COLLABORATEURS CONCERNÉS

RESPONSABLES RH ET COLLABORATEURS.  
CHEFS DE PROJET GPEC.  
RESPONSABLES DE LA MOBILITÉ OU DE LA FORMATION.  
EXPERTS ET TECHNICIENS PROMUS DEPUIS PEU OU SOUS PEU À DES RESPONSABILITÉS NOUVELLES DANS LA CADRE DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DE LEUR ENTREPRISE.  
CADRES OPÉRATIONNELS EN CHARGE DES RESSOURCES HUMAINES DE LEUR ÉTABLISSEMENT, DE LEUR AGENCE, DE LEUR SERVICE OU DE LEUR ÉQUIPE.

### Une méthode et des outils pour des résultats

- ▶ Réunir les conditions de réussite et les étapes clés d'une démarche.
- ▶ Faire le point sur les outils d'une démarche compétences : référentiel de compétences, parcours professionnel, mobilité, VAE, Bilan de compétences, évaluation managériale des performances.
- ▶ Définir une politique de formation en ligne.
- ▶ Décider des indicateurs pour piloter une politique RH en ligne.

### Le choix de la GPEC adaptée à son activité : cas pratiques

- ▶ Apprécier les premiers bilans des accords conclus.
- ▶ Choisir la GPEC correspondant à son activité : exemples d'accords négociés.
- ▶ S'exercer par des cas pratiques : concevoir une GPEC à partir du business, décider des outils et de la méthode nécessaires.
- ▶ Identifier la valeur ajoutée d'une GPEC dans son entreprise à court et long terme.

**Durée : 16 heures réparties sur 2 jours consécutifs**